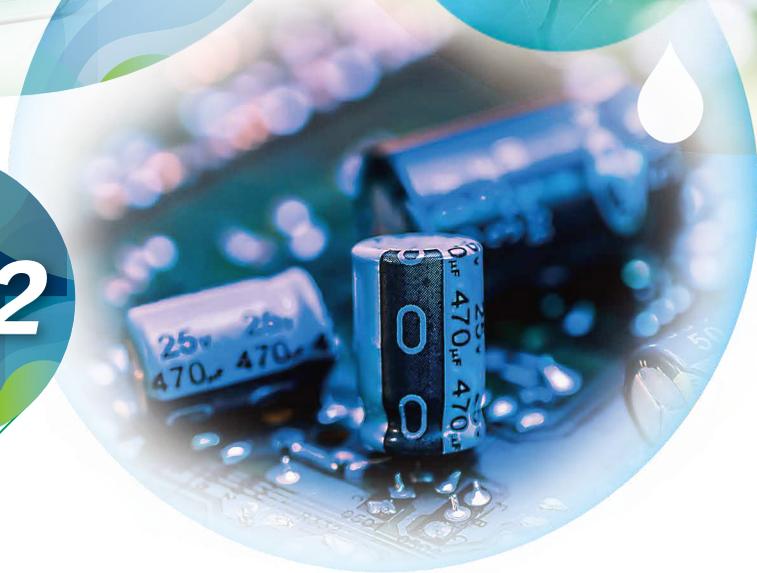




日電貿股份有限公司  
NICHIDENBO CORPORATION



# 永續報告書

SUSTAINABILITY  
REPORT

2022



# 目錄

## Contents

- 2 董事長的話
- 3 關於報告書
- 5 永續亮點績效
- 6 永續管理

### 1 關於我們

Chapter

- 14 管理方針
- 15 關於日電質

### 4 環境保護

Chapter

- 48 管理方針
- 49 氣候相關財務揭露
- 54 能源管理
- 55 溫室氣體排放
- 56 水資源管理
- 56 廢棄物管理

### 2 公司治理

Chapter

- 23 管理方針
- 24 治理結構
- 32 功能性委員會
- 33 誠信經營
- 34 法規遵循
- 36 風險管理
- 38 資安與個資風險

### 5 社會共融

Chapter

- 58 管理方針
- 60 企業人力概況
- 63 員工權益與待遇
- 66 人力資源發展
- 68 安心職場環境
- 74 職場健康服務
- 75 聆聽在地所需 共創善循環的美好社會

### 3 供應鏈管理

Chapter

- 41 管理方針
- 43 永續價值鏈
- 44 供應鏈管理政策
- 45 永續採購
- 46 客戶服務

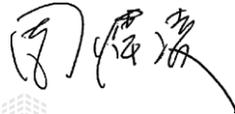
### 附錄 Appendix

- 80 GRI 準則索引表
- 85 SASB 準則索引表
- 86 永續揭露指標
- 87 上市上櫃公司氣候相關資訊
- 88 獨立保證意見聲明書



## 董事長的話

董事長



2022 年日電貿面對新冠疫情、通貨膨脹和烏俄戰爭等多重事件的影響，感謝日電貿的經營團隊和全體員工積極努力拓展市場，增加營收並節省費用。日電貿堅定秉持著「誠信、服務、成長、共榮」的永續企業文化，自成立 30 多年以來，積累了豐富的專業經驗。公司代理全球最大的鋁質電解電容廠商日本佳美工 Nippon Chemi-con 的產品，並進行多年的投資和併購，代理產品線不僅涵蓋日本大廠 Nippon Chemi-con 和 Panasonic，還擴展至代理美國大廠 AVX、Kemet 以及韓國大廠 Samsung 和日本大廠 Kyocera 等知名品牌零組件。同時，日電貿也代理國內知名大廠億光和創惟等零組件，涵蓋 PC、手機、平板電腦、伺服器、視聽設備、汽車等各個應用市場，並進一步深入 3C 電子業、工業用、車用、醫療電子等市場。2022 年合併營收達新臺幣 104 億元，稅後淨利為 15.5 億元，每股盈餘為 8.02 元。除致力於取得良好的營業績效外，日電貿還持續致力於加強公司治理、實踐企業文化和履行社會責任，往永續企業的目標邁進。

在公司治理方面，日電貿於 2017 年制定了「公司治理實務守則」及「永續發展實務守則」，並隨時關注法律法規的更新，加強組織架構，積極制定各項強化公司治理和內部管理的辦法，以符合主管機關制定的相關法令。同時，公司將相關運作透過公司網站和公開資訊觀測站進行揭露，以確保內部作業的有效性。也同時致力推動反貪腐政策，2022 年無發生任何貪腐相關情事。

環境面的表現上，我們首度導入氣候相關財務揭露框架，透過此一架構有效管理氣候變遷對企業可能產生的風險及機會，並進一步透明揭露氣候變遷對財務的影響，使日電貿的氣候韌性能夠持續強化。也力行節能減碳舉措，領先國內法規，優先自主盤查溫室氣體排放情形，以有效控管能源消耗情形及降低溫室氣體排放量。此外，日電貿持續推動 e 化作業，2022 年我們透過實體主機虛擬化、耗能設備汰換和資源循環利用等具體行動，將本公司節能減碳成效最大化，為整體環境產生正面效益。

最後則是社會責任推動方面，日電貿自 2020 年初新冠肺炎疫情爆發以來，積極參與防疫合作及人道援助行動。公司長年投入社會公益，重視社會各界關懷，及時幫助和扶持社會弱勢團體。近兩年，日電貿捐贈各相關單位合計新臺幣 659 萬元，已連續四年捐贈復康巴士，共計捐贈 8 輛投入使用。在疫情嚴峻期間，公司也購置了價值新臺幣 200 萬元的拋棄式隔離衣、連身式防護衣和防毒面具等防疫物資，捐贈給衛福部雙和醫院和新北市消防局。2022 年更捐款新臺幣 300 萬元給消防局添購救災裝備器材，成為當地社區最堅強的靠山。

展望未來，日電貿除了持續銷售更多的利基市場和提供高品質的客戶服務外，還將繼續強化公司治理環境，努力為股東創造更大的投資報酬。同時，公司將繼續履行企業社會責任，推動節能減碳相關措施，積極參與社會公益活動，為地球的永續發展和世界更美好的未來盡一份心力。

# 關於報告書

## 報告書概況與發行頻率

歡迎閱讀日電貿股份有限公司（本報告書中簡稱：日電貿 / 本公司 / 我們）第 1 次公開發行的永續報告書，我們每年定期發行此報告，持續向外界揭露財務績效以外的環境、社會與公司治理營運成果，並以行動實踐永續經營之企業願景。本報告書於 2023 年 9 月發行，預計下一期報告書發行時間為 2024 年 6 月。

## 報告邊界與範疇

本報告書之報導期間為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，定期每年發行一次，涵蓋範圍為日電貿股份有限公司，揭露範疇占合併財報淨營收 18.35 %。

本報告書財務相關數據來源為日電貿 2022 年度的個體財務報表，在環境類別及社會類別的資訊邊界數據皆以日電貿股份有限公司為揭露範疇；關於更詳盡的關係企業資訊，請見日電貿《2022 年度年報》<http://www.ndb.com.tw/stockholder-meeting>。本報告期間內之組織規模、架構、所有權及供應鏈皆無重大改變。

## 編撰指南

本報告書依據全球報告倡議組織之最新版 GRI 準則（GRI Standards）進行編撰，即通用準則採用 2021 年版，其餘主題準則皆採用最新版本；並於附錄提供 GRI 內容索引。書中亦另揭露美國永續會計準則委員會（SASB）所發布之永續會計準則指標，以及國際金融穩定委員會（FSB）的氣候相關財務揭露建議（TCFD）資訊。此外，我們亦依循臺灣證券交易所之《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》第四條附表一之十二之規定，針對電子零組件業之永續揭露指標要求進行說明，並依第四條之一的附表二說明氣候相關資訊；詳請參閱附錄。

## 報告書主要負責單位及品質管理方式

為加強日電貿永續報導的完整性和可信度，本公司永續報告書所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等由各權責單位負責確認並提供，再由股務單位整合編撰、校對修訂，最終版完整稿件呈報予總經理審閱、董事長核定後方公開發行。

作業程序	作法	負責單位 (或職位)
報告彙編	本報告書係由股務單位負責統籌蒐集，書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等則由各權責單位負責確認並提供，再由股務單位整合編撰、校對修訂。	股務單位、相關權責部門
內部審閱	編製完成之報告書經各單位再次確認其內容完整性與正確性後，由相關單位最高主管負責核定。	相關權責部門及其最高主管
外部保證	為提升本報告書資訊的準確性及可信度，本公司： <ul style="list-style-type: none"> <li>委請第三方驗證機構 BSI 驗證公司依循 AA1000AS v3 保證標準，並以第 1 應用類型 (Type 1)、中度保證等級 (Moderate Assurance) 作為查證依據，保證本報告書內容符合 GRI 準則。</li> <li>財務數據則經勤業眾信聯合會計師事務所依據《國際財務報導準則》(IFRS) 查核簽證，並統一以新臺幣為計算單位。</li> </ul>	BSI 香港商英國標準協會太平洋有限公司台灣分公司 勤業眾信聯合會計師事務所
核准定稿	最終版完整稿件由股務單位呈報總經理審閱、董事長核定後方公開發行。	董事長、總經理

## 聯絡資訊

如果您對《日電貿股份有限公司 2022 年永續報告書》有任何建議或疑問，歡迎您透過以下方式聯繫我們。為善盡企業資訊揭露之責，我們亦同步將此報告書公布於官網以利查詢。

### 日電貿股份有限公司

地址：新北市新店區中正路四維巷 1 弄 4 號 1 樓

官方網站：<http://www.ndb.com.tw/>

聯絡人：賴南君 副總經理

電話：+886-2-2219-0505

電子郵件信箱：[deputy-spokesman@ndb-group.com](mailto:deputy-spokesman@ndb-group.com)

# 永續亮點績效

## SDG x ESG 行動績效

<p>面向</p> <p>聯合國 SDG 指標</p> <p>SDG 行動倡議</p>	<p>環境保護 Environment</p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>首次進行溫室氣體排放盤查導入，跨出落實減碳第一步。</li> <li>採用環境標準篩選供應商，100% 主要供應商通過 ISO 14001。</li> <li>主要供應商提供之產品皆合乎 RoHS、REACH、ISO、IATF 等規範標準。</li> <li>導入氣候相關財務揭露 (TCFD) 框架，有效控管氣候風險，加強公司的氣候韌性。</li> </ul>	<p>社會責任 Social</p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>本公司及供應商皆無發生性別及種族歧視、使用童工、強迫勞動、或其他違反勞工人權之重大風險和情事。</li> <li>2022 年任用 1 位身心障礙員工，符合法定標準。</li> <li>以社會準則篩選供應商，100% 主要供應商無使用衝突礦產、回簽勞動人權及 SA 8000 聲明書。</li> <li>員工受訓總時數達 576.5 小時。</li> <li>支持國內教育、關懷社會弱勢團體、力行公益，2022 年投入新臺幣 977 萬，近三年共計挹注超過新臺幣 2,080 萬。</li> <li>捐贈新北市府 2 輛復康巴士，連續 4 年共捐贈 8 輛復康巴士，關懷身障族群和長照權益。</li> <li>保障消防人員的人身安全，捐款新臺幣 300 萬元，供新北市消防局購置救災裝備器材。</li> </ul>	<p>公司治理 Governance</p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>2022 年個體營收達新臺幣 1,915,945 仟元、營業利益 116,121 仟元、每股盈餘則達 8.02 元，為近三年新高。</li> <li>員工薪資和福利新臺幣 215,385 仟元，近三年新高。</li> <li>女性董事 2 席，佔全體董事比例 20%。</li> <li>建構具韌性的資安風險管控，無違反資通安全、資訊洩漏及罰款和違反個人資料保護等重大資安事件發生。</li> <li>無因違反客戶個人資料保護或客戶資料遺失而向公司投訴導致司法行動之投訴案件。</li> <li>資安宣導共計 8 次，加強同仁資安意識。</li> <li>2022 年度供應商評核達成率 100 %。評核結果未發現重大缺失與風險。</li> <li>客戶滿意度連續 3 年維持 85% 以上高水準。</li> </ul>
---	--	--	--

## 永續管理

日電貿主要參考 GRI 準則、SASB 準則所列之永續議題，並依 AA 1000 當責性原則 (AA1000 AccountAbility Principles, 2018)，透過包容性、重大性、回應性、影響性等 4 大原則鑑別重大主題，再依循 GRI 通用準則 2021 版之要求將其排序，並逐一揭露各重大主題的衝擊情形、管理策略及實務狀況；亦據此結果校準日電貿的永續發展目標及策略，強化外部溝通的有效性。

## 利害關係人議合

本公司依營運活動特性及產業屬性，參考 AA1000 利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard, SES) 2015 年版之 5 大原則，評估利害關係人與本公司的依賴度、責任、關注度、影響力、多元觀點等構面，鑑別出 7 大關鍵利害關係人，包括 (1) 員工、(2) 供應商、(3) 社區、(4) 主管機關、(5) 客戶、(6) 股東/投資人、(7) 銀行。

為全面了解利害關係人所關注，且對其造成實際或潛在衝擊之議題，並確認其衝擊程度，本公司於日常實務中便藉由各式雙向、持續的管道，與各類利害關係人積極溝通，同時蒐集並回應其所關注之議題。

另參考國家政策趨勢及各種國際準則 (永續會計準則委員會 SASB 行業準則、氣候相關財務揭露 TCFD) 及倡議聯合國永續發展目標 SDG 之議題，聚焦涵蓋經濟、環境、社會等層面之 15 項與本公司高度相關之永續議題，設計製作《利害關係人問卷》進行調查，之後再依公司發展策略、產業現狀、價值鏈實務及專家建議進行探討，逐一確認這些關注議題對經濟、環境、人群及其人權的衝擊程度，鑑別排序出年度重大主題，作為本報告書之資訊揭露主軸，提供利害關係人資訊使用者進行有效評價與決策。

### 日電貿之利害關係人議合情形

利害關係人	對日電貿的重要性及溝通目的	關注議題	溝通管道頻率及 2022 年溝通實績
 <p>員工</p>	<p>員工是實現公司永續發展的關鍵力量。我們透過定期會議和電子平台與員工緊密互動，致力於打造多元、平等、健康的工作環境，提供專業培訓和發展機會，激發創造力和工作動力，共同實現永續發展目標。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>勞資關係</li> <li>員工福利及健康關懷</li> <li>經營績效及溝通</li> <li>人才培訓</li> <li>人權平等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022 年例行性執行相關工作：每季 1 次勞資會議、每年 1 次績效考核面談與晉升調薪、每月 1 次業務月會及經營管理會議、每週 1 次主管會議、每年 1 次員工健康檢查、新進人員入職進行教育訓練，重視公司經營發展的同時，也重視勞資關係、保障員工權益。</li> <li>每季 1 次職工福利委員會會議，主要議題為年度員工旅遊、三節禮券、生日禮金、尾牙等。2022 年度尾牙適逢本公司成立 30 周年，2022 年度視實際需求不定時召開職工福利委員會。</li> <li>每 2 個月 1 次慶生會，2022 年 4 月起因新冠肺炎疫情影響，暫停舉辦慶生會改為提供餐盒，後續將視疫情狀況恢復舉辦。</li> <li>每月 1 次主管訓練，2022 年 3 月底前皆維持每月底舉辦主管教育訓練，提升主管專業知識。4 月起因新冠肺炎疫情影響，故暫停主管教育訓練，後續將視狀況恢復主管教育訓練。</li> <li>不定期舉辦內外部講座及研討會，提升員工專業職能智識。2022 年平均每位同仁受訓時數 3.87 小時。</li> <li>每年 12 月進行內部服務滿意度調查，提升跨部門服務品質及效率，並提供員工申訴信箱及專線 (相關問題諮詢窗口：june@ndb.com.tw)，促進員工順暢的溝通管道及平等就業機會。當年度內部服務滿意度調查為 4.2 分 (滿分 5 分)。</li> <li>勞資關係良好，2022 年尚無勞資糾紛發生或遭受相關損失。</li> </ul>

## 日電貿之利害關係人議合情形

利害關係人	對日電貿的重要性及溝通目的	關注議題	溝通管道頻率及 2022 年溝通實績
<p><b>股東 / 投資人</b></p> 	<p>日電貿為全體股東提供公司營運所需資金所共有，使日電貿能以穩定的營運模式為股東創造利潤。我們以透明揭露營運及財務資訊，保障股東及投資人應有的基本權益。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 經營績效</li> <li>• 資訊揭露透明</li> <li>• 股東參與及市場地位</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 每月 / 每季定期公告財務業務資訊於公司網站及公開資訊觀測站，揭露完整訊息以利查詢。</li> <li>• 每週 1 次主管會議、每月 1 次經營會議、每月 1 次及每季 1 次業務會議，2022 年各部門年度報告於 2022 年 1 月 17 日舉辦。</li> <li>• 依據「上市有價證券發行人應辦業務事項一覽表」進行定期 ( 每月及每季 ) / 不定期申報項目公告，以利投資人了解公司營運狀況及獲利能力。</li> <li>• 每年召開股東會，2022 年 6 月 15 日舉辦股東常會，藉此與股東面對面溝通，善盡對股東之責任。</li> <li>• 每年召開至少 1 次法人說明會，2022 年 6 月 1 日及 2022 年 11 月 15 日受邀參加國內線上法人說明會。</li> <li>• 設置固定發言系統，由發言人 / 代理發言人不定期回覆投資人問題。2022 年 8 月 9 日辦理重大訊息說明記者會。</li> <li>• 擁有優秀且專業的經營團隊，提升公司競爭力及地位。 經營團隊簡歷詳 公司官網：<a href="http://www.ndb.com.tw/manager">http://www.ndb.com.tw/manager</a> 品牌查詢網站：<a href="http://www.ndb-group.com/">http://www.ndb-group.com/</a></li> <li>• 投資人關係諮詢窗口：<a href="mailto:deputy-spokesman@ndb-group.com">deputy-spokesman@ndb-group.com</a>。</li> <li>• 發布中 / 英文重大訊息各 32 則。</li> <li>• 電子郵件回覆詢問 39 則。</li> <li>• 即時回覆股東電話詢問，回覆約 48 通股東來電。溝通議題為「股利發放相關事宜，例股利發放時程及金額」、「股東會紀念品相關事宜，例紀念品領取地點、方式及內容物」及「法人說明會相關事宜，例法人說明會時間及地點」。</li> </ul>
<p><b>主管機關</b></p> 	<p>嚴格遵循主管機關之法規，並配合執行檢核與監督。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 法規遵循</li> <li>• 公司治理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不定期參加主管機關法令宣導，強化公司治理及法規遵循，並設有與主管機關聯絡窗口，維持良好互動。2022 年參加 3 場證交所舉辦之線上宣導會 ( 公司治理評鑑宣導會、防範內線交易宣導會、溫室氣體盤查及查證宣導會 ) 。</li> <li>• 主管機關電子公文函來往逾 101 封。</li> <li>• 公司對臺灣證券交易所主要聯繫窗口：<a href="mailto:deputy-spokesman@ndb-group.com">deputy-spokesman@ndb-group.com</a>。</li> </ul>

## | 日電貿之利害關係人議合情形

利害關係人	對日電貿的重要性及溝通目的	關注議題	溝通管道頻率及 2022 年溝通實績
 <p>客戶</p>	<p>為保護客戶資料，日電貿加強對資訊安全的管控，以保持客戶對企業的信任並消除對產品或服務的懷疑。同時，客戶的出貨需求是日電貿的主要營收來源，我們聆聽客戶需求、掌握產業動向，並提供專業諮詢，以實現客戶的期望並與之共同成長。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 資訊安全</li> <li>• 客戶保護、溝通及服務</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 前端硬體防火牆防堵病毒與駭客，每日進行設備檢查，2022 年無違反資通安全、造成客戶資訊洩漏等重大資安事件發生。</li> <li>• 每日執行後端資料備份。</li> <li>• 不定期將客戶需求轉交各品牌專業營業人員服務，針對集團內各品牌提供快速且專業的諮詢服務，滿足客戶一站購足之需求。也即時分享客戶市場走向、原廠交貨情況，隨時更新產品訊息讓客戶更能掌握狀況。</li> <li>• 每日迅速並有效回覆來自各方 E-mail 之問題，解決客戶的困難，如有品質異常問題將協同供應商一併處理，儘量降低客訴情況發生。另客戶不定期執行滿意度調查，提升服務的品質。</li> <li>• 客戶如有需求將迅速回應，品牌查詢及客戶諮詢窗口：<a href="mailto:jacky@ndb.com.tw">jacky@ndb.com.tw</a>；<a href="mailto:nelson-hsu@ndb-group.com">nelson-hsu@ndb-group.com</a>。</li> </ul>
 <p>供應商</p>	<p>優良供應商能供應品質優良及穩定的原物料，日電貿期望能與廠商互相協助、共同努力，注重品質與落實永續供應商管理，提供更 ESG 的產業環境。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應商永續管理</li> <li>• 供應商資訊取得與溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 定期檢視供應商認證是否有效，供應商評核優良廠商給予肯定，雙方相互支持創造雙贏局面。每兩年執行一次供應商（不包含調料性質供應商）及加工廠評核，2021 年已完成評核，所評核之供應商皆屬合格供應商，下次評核年度為 2023 年。</li> <li>• 定期簽訂採購合約，保障公司利益。合約到期之供應商（不包含調料性質供應商）已全部完成續約作業。</li> <li>• 供應商新產品推廣，以實體或視訊會議方式舉辦新品說明會或研討會，並偕同至客戶端進行產品介紹或以視訊會議方式說明，以利市場行銷、帶動業績成長。</li> <li>• 每月定期與供應商召開會議，雙向互通市場動向和資訊交流；不定期邀約特定客戶進行三方線上會議或面訪，因應市場狀況即時研討策略。</li> <li>• 品牌查詢及供應商諮詢窗口：<a href="mailto:jan@ndb.com.tw">jan@ndb.com.tw</a>。</li> </ul>

## 日電貿之利害關係人議合情形

利害關係人	對日電貿的重要性及溝通目的	關注議題	溝通管道頻率及 2022 年溝通實績
 <p>社區</p>	<p>透過長期與非營利組織的合作，並配合主管機關導入溫室氣體盤查，提升企業正面形象，打造永續社會願景。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 環境衛生</li> <li>• 社區交通安全維護</li> <li>• 社區公益回饋</li> <li>• 法令遵循</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 力行公益，2022 年捐贈 2 輛復康巴士予新北市政府，提供失能長輩及行動不便者使用，並捐贈「新北市溫馨助學圓夢基金」，讓辛苦家庭的孩子也擁有多元、安心學習的機會。</li> <li>• 確實垃圾分類降低污染、定期環境消毒、定點式禁止吸菸宣導。於 2022 年 5 月 7 日及 2022 年 7 月 10 日完成每年 2 次環境消毒。</li> <li>• 疫情期間，持續提供快篩試劑、口罩、酒精及手部自動感應酒精噴霧機供同仁使用，並定時請外部消毒公司全面性消毒作業，會議室與總機櫃台設置壓力隔板阻隔飛沫，以達防疫效果。</li> <li>• 不定期宣導連假交通疏導及各項交通安全措施，例如 2022 年春節、清明、端午、中秋等連續假期園區車道管制措施。</li> <li>• 捐贈綠化植物、建立社區休憩場所。</li> <li>• 每半年舉辦消防演習、自衛消防隊成立及編組、社區安全逃生路線規劃。</li> <li>• 園區每年 1 次定期消防設備檢查及申報。</li> <li>• 社區關係諮詢窗口：rose@lipers.com.tw。</li> </ul>
 <p>銀行</p>	<p>銀行為日電貿重要營運資金來源，透過與銀行緊密溝通，透過優異的營運表現和永續作為，向銀行展示日電貿公司價值，以獲得穩定且具競爭力之營運資金。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 誠信經營與資訊透明</li> <li>• 資訊安全與風險管理</li> <li>• 服務品質、關係維持與永續經營規劃</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 每月定期公告財務業務資訊及每季定期公告財務報告於公司網站及公開資訊觀測站，揭露完整財務訊息以利銀行查詢。</li> <li>• 每週定期更新掃毒軟體及強化硬體防火牆防堵病毒與駭客，並作數次設備檢查以利確保銀行網路銀行之安裝及使用。</li> <li>• 每半年至少更新網路銀行使用之密碼。</li> <li>• 不定期以電話或通訊軟體及 E-mail 等方式與銀行連絡窗口確認作業相關流程及文件正確性，每週聯繫頻率至少超過 20 次。</li> <li>• 不定期參加銀行舉辦講座、論壇或研討會，與銀行維持良好互動。參與 12 次外匯避險相關會議 ( 視訊會議 )、3 次金融機構舉辦之訓練課程或講座。</li> <li>• 每年至少 1 次與各銀行見面溝通額度續約事宜，維持雙方良好額度關係，並爭取較優融資條件以符合公司業務擴展需求。因疫情影響，訪談次數減少，與銀行見面訪談 ( 含視訊 ) 共 16 次。</li> <li>• 銀行關係諮詢窗口：doris-hsu@ndb-group.com。</li> </ul>

## 重大主題鑑別及排序

完成利害關係人議合後，便進入評估營運衝擊，及鑑別、檢驗、確立重大主題等階段；我們透過《利害關係人問卷》進行標準化、量化的內部評估作業，評估各項衝擊對環境、經濟及社會（人權）之正負面、潛在及實際衝擊，鑑別並排序本報告書應優先揭露之 8 項重大主題，包含環境面主題 1 項、社會面主題 4 項，以及經濟面主題 3 項；並經各部門與外部顧問專家共同討論及檢視相關流程、標準的合適性，檢驗確認重大主題未有疏漏後，呈報總經理核定，再接續報告書編製作業。

此外，為確保能夠透過永續報告書與廣泛利害關係人進行有效溝通，我們亦於官網設立「利害關係人專區」，提供利害關係人專屬的聯繫管道：<http://www.ndb.com.tw/stakeholder>，對於重大主題相關資訊或其他報告內容，如有任何疑問、建議或需提出申訴，均可藉由此信箱保持暢通及良好的互動。

### 評估營運衝擊

透過《利害關係人問卷》邀請各方利害關係人針對 15 項關鍵議題進行衝擊度評估，包括各議題之嚴重性（規模、範疇）、發生的可能性構面進行更細緻化、標準化的內部評估。利害關係人調查問卷回收份數 44 份。

### 鑑別重大主題

將《利害關係人問卷》所蒐得之結果進行等權分析後，依其量化數值及內部高階主管討論方式進行排序，並訂定重大主題之門檻標準；2022 年共計鑑別出 8 項重大主題。

### 檢驗重大主題

委請外部顧問共同檢視、檢驗所鑑別之重大主題及門檻標準之合適性，確認應優先報導之重大主題未有疏漏、不足處，以確保其完整、包容及宏觀性，及與本公司永續發展策略的一致程度。

### 確立重大主題

日電貿 2022 年所鑑別出之 8 項重大主題，經股務單位呈報總經理核准確立後，於本報告書中逐一揭露各重大主題之衝擊情形，及本公司相應之政策、承諾、管理行動、指標及目標等內容。

## 重大主題列表

序	重大主題	正負面衝擊描述及管理	價值鏈衝擊			對應章節
			上游	日電貿	下游	
1	 <p>經營績效</p>	<p><b>正面衝擊：</b>良好績效不僅使日電貿得以持續營運，更可以創造穩定與更多的工作機會，替日電貿所有利害關係人創造價值。</p> <p><b>負面衝擊：</b>透過積極掌握市場趨勢及建立良好財務體質，以避免獲利下滑可能衝擊電子零組件至資通訊終端產品市場，影響利害關係人之權益及期待。</p>	●	●	●	關於我們
2	 <p>客戶服務</p>	<p><b>正面衝擊：</b>提供客戶優質整合性方案，並適時更新市場訊息狀況，以利客戶產出競爭性產品。</p> <p><b>負面衝擊：</b>若無健全客戶服務及申訴機制，將造成客戶不信任感、影響長遠合作關係。本公司透過積極且專業客服及售後服務支援，使客戶滿意度有所提升，有效維持市場競爭力。</p>	○	●	●	供應鏈管理
3	 <p>採購實務與管理</p>	<p><b>正面衝擊：</b>為提升整體營運效率及滿足客戶需求，藉由良好的採購管理體系，有效掌握交期及維護系統價格；並同時落實永續採購作為，於出貨包裝方式進行調整（如：棧板及紙箱回收再利用），以有效利用資源。</p> <p><b>負面衝擊：</b>日電貿長年與關注環境議題之夥伴（台灣佳美工、松下）合作，購買產品上皆合乎如 RoHS、REACH、ISO、IATF 等規範標準，確保供貨品質並降低採購行為及產品對環境及社會帶來的負面衝擊。</p>	●	●	○	供應鏈管理
4	 <p>社會公益</p>	<p><b>正面衝擊：</b>秉持企業回饋社會的理念，持續投入相關資源（款項、物資及志工服務等），提升企業形象，並擴大日電貿於社會的影響力。</p> <p><b>負面衝擊：</b>若在營運過程忽視當地群體相關權益，將可能影響日電貿企業形象，因此我們積極關懷當地社區相關群體之權益及福利，與整體社會共伴共好，減少不平等現象情形。</p>	○	●	●	社會共融

## | 重大主題列表

序	重大主題	正負面衝擊描述及管理	價值鏈衝擊			對應章節
			上游	日電貿	下游	
5	人權 	<p><b>正面衝擊：</b>日電貿重視每一位員工及利害關係人的人權，竭力發展多元共融 (D&amp;I) 的企業政策及策略，積極建立多元、平等且友善的公司文化與工作環境，同時提升企業形象及公司商譽。</p> <p><b>負面衝擊：</b>關懷所有員工及合作夥伴的基本人權權利，杜絕歧視、性騷擾及強迫勞動等損害基本人權之行為，以降低因此產生營運衝擊、人才流失及對公司形象導致負面影響、勞資關係緊張等人權風險。</p>	●	●	●	社會共融
6	人才培育與招募 	<p><b>正面衝擊：</b>員工為公司最重要的資產，日電貿相當重視人才培育專業技術，並提供全面性基礎訓練，以及員工職涯發展相關協助。</p> <p><b>負面衝擊：</b>有鑑於少子化、缺工大環境影響，本公司積極關注所有員工的專業職能技術，讓持續成長的文化深植日電貿員工身上留住人才，以避免員工工作效率低落及人才流失危機之風險。</p>	○	●	○	社會共融
7	能源與溫室氣體管理 	<p><b>正面衝擊：</b>積極配合政府倡導企業溫室氣體盤查作業，並將執行進度按季提報董事會，持續控管溫室氣體盤查及查證揭露時程之完成情形，尋求減量機會，並提出改善計劃，逐步提升溫室氣體減量績效。</p> <p><b>負面衝擊：</b>不良的能源管理政策可能致使能源浪費、提高營運成本，也無法呼應淨零趨勢。持續於辦公室、倉儲等工作場域透過節能減碳措施，減少營運過程對環境帶來的負面影響。</p>	●	●	●	環境保護
8	資訊安全 	<p><b>正面衝擊：</b>透過健全的資安管理舉措，保護員工及所有與本公司合作往來的商業夥伴的相關資訊（包括個資），以取得工作者信任，同時提高日電貿的公司商譽。</p> <p><b>負面衝擊：</b>如資安措施無法確實落實，恐造成機敏重要資訊外洩，影響商業利益、合作業務及聲譽。本公司持續建立完善的資安管理制度及措施，避免內部遭受資訊安全威脅，而損害企業、員工及客戶資料的可能性大大降低。</p>	●	●	●	公司治理

Chapter **1**

# 關於我們

管理方針  
關於日電貿



## 管理方針

### 日電貿 2022 年重大主題「經營績效」之管理情形

重大主題	經營績效
對應 GRI 指標	GRI 201-1
連結之 SDG	SDG 8.3 創新導向開發新市場與佈局新據點
政策或承諾	統籌集團財務策略、整合及規劃集團資源、評估及執行集團各項投資或籌資作業，將資金作有效運用，實現公司短中長期投資收益，提升股東權益。
指標及目標	<p><b>短期目標（2022～2024 年）：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>以穩健財務操作方式為原則，與各銀行維持良好互動，且積極向銀行爭取較優惠利率條件，以因應未來營運規模日漸擴大之需。</li> <li>不定時取得 / 處分長短期投資法規評估及資金規劃與執行。</li> <li>持續關注市場利率變動，彈性靈活運用各類融資項目，取得具競爭力之營運資金。</li> <li>隨時蒐集匯率變動相關訊息，掌握匯率走勢，採取避險措施：持續執行集團美金 / 日圓避險。</li> <li>配合代理產品線發展趨勢調整商品組合、持續引進新零組件代理開發市場、佈局海外據點等多元經營方針，積極增加營收。</li> </ul> <p><b>中長期目標（2025 年～2030 年）：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>持續提升資金管理績效，強化利害關係人對日電貿之信心，並創造永續利益的基礎。</li> </ul>
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>實踐嚴謹的內部控制稽核，並提出改善規劃。</li> <li>定期評估追蹤資金運用狀況。</li> <li>每年依法出具財務報表。</li> </ul>
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022 年營收達新臺幣 1,915,945 仟元、營業利益 116,121 仟元、每股盈餘則達 8.02 元，為近三年新高。</li> <li>員工薪資和福利新臺幣 215,385 仟元、社區投資新臺幣 9,775 仟元，皆為近三年新高。</li> </ul>

## 關於日電貿

日電貿股份有限公司（3090）於 1993 年成立，營運總部位於新北市新店區，正式員工人數 149 人。本公司秉持「誠信、服務、成長、共榮」的經營理念，為台灣最大被動元件代理商，累積多年專業經驗，代理國際知名大廠如 NIPPON CHEMI-CON、Panasonic、AIC tech、KEMET、KYOCERA AVX 及 SAMSUNG 等產品，及代理國內知名大廠如 EVERLIGHT、GENESYS 等產品，應用市場擴及 PC、手機、平板電腦、伺服器、視聽設備、汽車等，商品跨足 3C 電子業及工業用、車用、醫療電子等市場。

### 日電貿基本資訊

公司名稱	日電貿股份有限公司
設立日期	1993/01/04
總部位置	新北市新店區
員工人數	149 人
實收資本額	新臺幣 21.27 億
主要產品	代理 NCC 與 Panasonic 電容器
2022 年銷售淨額 (仟元)	1,915,945

日電貿屬於法人實體，所有權概況請參閱本公司《2022 年度年報》募資情形之股東結構及主要股東名單章節。2022 年資本額為新臺幣 2,126,572 仟元，營收達新臺幣 1,915,945 仟元。日電貿的營運據點共 12 處，請詳下表。

### 日電貿全球營運據點

營運據點名稱	地址
日電貿股份有限公司	新北市新店區中正路四維巷 1 弄 4 號 1 樓
力垣企業股份有限公司	新北市新店區中正路四維巷 1 弄 2 號 2 樓
力禾科技股份有限公司	新北市新店區中正路四維巷 1 弄 4 號 2 樓
健略股份有限公司	新北市新店區中正路四維巷 1 弄 2 號 2 樓
仕野股份有限公司	新北市新店區中正路四維巷 1 弄 2 號 4 樓
通盛股份有限公司	新北市新店區中正路四維巷 1 弄 2 號 4 樓
台灣交邦股份有限公司	新北市新店區中正路四維巷 1 弄 2 號 3 樓
力垣 (香港) 企業股份有限公司	香港新界屯門洪祥路 3 號田氏中心第 3 座 10 樓 1001-1002 室
日電貿 (深圳) 貿易有限公司	深圳市福田區益田路 3008 號皇都廣場裙樓 1 樓 105 室
合順電子 (深圳) 有限公司	深圳市福田區益田路 3008 號皇都廣場裙樓 1 樓 103-104 室
日電貿 (蘇州) 貿易有限公司	蘇州市高新區獅山路 28 號高新廣場 1707 室
日電貿 (蘇州) 貿易有限公司武漢分公司	武漢經濟技術開發區三角湖路 4 號商業 1 棟鳳銘廣場 525 室



## 業務項目

日電貿為台灣專業的電容器代理商，在精銳團隊的經營下，以優異的創新能力持續促進公司永續發展。為不負所有利害關係人的期待，全體同仁更嚴謹的秉持誠信、務實的原則共同完成組織目標，以更加優異的品質陸續獲得國際品質系統驗證，目前已成為全國被動元件最大代理商。

除深耕消費與商用領域外，日電貿更跨足工控與電動車領域。為因應未來新產品開發及業務產能擴大之需求，本公司拓增規模及技術，並持續研究開發，保持產業的領先地位。同時因應業務擴充，亦積極建構完整國際行銷通路與運籌管理；加強人員專業訓練，以提高產品技術支援及售後服務水準，並實現公司產品市場占有率持續提升的目標。

未來，日電貿將致力於提供客戶領先的產品資訊，以及全方位的解決方案，串聯供應鏈，並與客戶緊密合作，積極開發及代理更優質、更環境友善的產品，為人們的生活賦予智慧、節能、永續新價值。

### 日電貿產品近 3 年銷售情形與市場概況

主要產品類別	銷售市場	2020 年銷售額 (仟元) / 占比	2021 年銷售額 (仟元) / 占比	2022 年銷售額 (仟元) / 占比
固態電容器	台灣、中國大陸	821,425 / 43.69%	1,065,178 / 46.00%	921,230 / 48.08%
電解電容器	台灣、中國大陸	908,679 / 48.33%	998,924 / 43.14%	693,628 / 36.20%
其他 (如電感與電阻等)	台灣、中國大陸	149,966 / 7.98%	251,437 / 10.86%	301,087 / 15.72%

### 日電貿永續元年！助攻儲能、電動車永續產業

在環保政策推動下，日電貿所代理的被動元件（陶瓷電容）除廣泛應用於 PC、手機、平板電腦、伺服器、視聽設備等產品之外，也同樣應用在如電動車及儲能設備等對環境友善的產品上，被動元件即成為永續產業關鍵要角之一。在電動車整體市場趨勢上，各國已陸續訂定燃油車退場時程，且在陸續對電動車提出補貼與獎勵措施的大趨勢之下，近年也吸引眾多車廠加速投入電動車市場布局，使電動車成為推升車用積層陶瓷電容（MLCC）需求成長的一大動能。

此外，同樣在國內外針對再生能源政策的強力推動下，包括太陽能模組、太陽能逆變器、離岸風電設備及儲能設備同樣成為市場炙手可熱的產品項目，其中儲能設備系統在目前再生能源需求大幅提升及吃緊的狀況下，儲能設備系統逐漸成為企業及民生端用電順暢無虞的關鍵選項之一。而日電貿所代理的被動元件，同樣也使用在儲能設備系統當中，包括調控儲能設備整體電力輸送情況的功率調節系統（PCS），為的是在供電不足使得電源頻率下降時，能夠及時將電從儲能設備輸送至電網端，反之，電力過多造成頻率上走時，也能將多餘功率吸收，讓儲能設備系統發揮最大的供電輸電的中繼站重要角色。



## 倉儲作業優化

日電貿擁有完備的物流及庫存管理，能在最短的時間內達到訂單確認、貨品準備及及時的運送服務，除可提供客戶新產品及新產業發展領域之相關資訊，以協助客戶規劃新產品外，亦將下游市場資訊傳遞給上游供應商，使通路商在電子資訊上下游產業中扮演中間橋樑的角色。

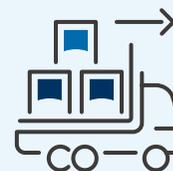
近年來電子產品日新月異，多數客戶對電子零件庫存倍感困難，須依賴電子零件代理商的協助，使代理商的商機即重要性加大，本公司近年來引進電腦化庫存管理系統，可即時控制採購及出貨狀況，並即時反應各種管理訊息，並在香港及大陸地區透過物流公司處理本公司庫存及出貨作業。未來將持續優化 WMS 倉儲管理系統，除以最短時間做到訂單確認、理貨、送貨服務，即時滿足客戶需求之外，更減少標籤紙浪費，以朝向檢料單無紙化的目標邁進，以增加公司之競爭優勢。

此外，為提升本公司倉儲管理之效率及存貨品質，原廠來貨皆儲存於貨架或棧板上以避免受潮，維持貨品品質；近年更新增電動拖板車及電動堆高機等機具，加裝電動驅動輪等電動省力設備及裝置，除能提升倉儲作業效率之外，亦可降低人員受傷機率；儲運同仁也依法定期進行專業職能教育訓練，包括甲種勞工安全衛生業務主管、荷重在一公噸以上之堆高機操作人員安全衛生教育、防火管理人員及急救人員，大幅降低員工職安衛風險事故之發生機率。

本公司積極因應氣候變遷帶來的可能風險，力行低碳營運，除辦公區域外，在倉儲管理尤推動節能減碳措施，包括「低碳運輸」及「包材減量」兩大減碳策略。在低碳運輸方面，我們會在客戶同意的前提下，盡量集中包裝以減少出貨運送次數，降低紙箱包材數量，減少物流運輸所帶來的碳排量；在包材減量上，我們則長年大多重複利用原廠來料紙箱、棧板等進行出貨作業，並使用舊包材當作填充物，讓出貨過程皆能在低度包材使用量的狀態下作業。

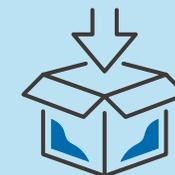
### 日電貿綠色倉儲兩大策略

#### 低碳運輸



集中包裝以減少出貨運送次數，降低紙箱包材數量，減少物流運輸所帶來的碳排量。

#### 包材減量



重複利用原廠來料紙箱、棧板等進行出貨作業，並使用舊包材當作填充物。

## 經濟績效

日電貿長期維持穩健營運表現，為利害關係人創造最大利益，2022 年營收達新臺幣 1,915,945 仟元、營業利益 116,121 仟元、每股盈餘則達 8.02 元，為近三年新高。

### 組織所產生及分配的直接經濟價值

(單位：仟元)

項目	2020 年	2021 年	2022 年	
產生的直接經濟價值	營業收入	1,880,070	2,315,539	1,915,945
	業外收入	559,556	678,775	1,449,554
分配的經濟價值	營運成本	1,584,184	1,906,391	1,553,546
	員工薪資和福利	102,233	147,267	215,385
	支付投資人的款項	635,600	568,199	742,743
	支付政府的款項	89,650	87,602	106,047
	社區投資	4,587	6,441	9,775
留存的經濟價值	23,372	278,414	738,003	

註：留存的經濟價值＝產生的直接經濟價值－分配的經濟價值。

## 稅務方針、治理與風險管理

本公司秉持著貫徹稅務遵循與善盡企業社會責任的精神，以創造企業價值與完善稅務風險管理為目標，制定稅務治理政策及移轉訂價政策，建立健全的稅務管理制度與稅務治理文化，制定即時迅速的處理程序。本公司訂定以下稅務治理政策，進而達到企業價值再提升，善盡本公司企業社會責任，履行企業公民義務，落實企業永續發展。

### 稅務治理相關組織及權責

稅務治理相關組織及權責如下：

#### 1. 總經理

于耀國總經理為本公司建立有效稅務風險管理機制之最高決策者，依整體營運策略及經營環境，核定整體之稅務治理政策，以確保稅務管理機制之有效運作。

#### 2. 稅務管理單位

稅務管理單位為會計部，並定期彙報于耀國總經理稅務相關管理情形。

## 稅務治理方針、管控與風險管理

本公司之稅務治理以透明公開、遵循法令為基礎，秉持之稅務政策及行為守則如下：

### 1. 法令遵循

- 承諾遵循各營運據點之當地稅務法規及立法精神並符合國際租稅準則之規範下，正確計算稅務且於法定期限內申報繳納，善盡納稅義務。
- 公司內的稅簽均委任當地具規模之會計師事務所，年度財務資料均由公司提供給勤業眾信聯合會計師事務所做稅簽申報。

### 2. 資訊透明

- 確保稅務報告資訊透明化，例如依規定向稅務機關提交移轉訂價報告。
- 確保與決策相關租稅評估係經具備適切資格及經驗之專業內部稅務團隊及外部專家共同參與。
- 定期於公開管道（如官方網站與年報）揭露稅務資訊予利害關係人知悉，確保資訊透明化。
- 使用合法且透明之租稅獎勵政策，不使用違反法律精神之方式享有租稅減免。

### 3. 商業實質

- 企業架構及交易符合商業實質，不使用意圖規避稅負之稅務架構，不移轉利潤至低稅率地區進行避稅。
- 關係人交易應遵守常規交易原則，並致力遵循各營運地區稅務法規之移轉訂價規範，於價值創造地區履行納稅義務。
- 基於互信、資訊透明及法規遵循三大層面，與稅務機關以誠實、正直、尊重、公平的方式互動，並主動提出重大性稅務議題，協助改善稅務環境與制度。

### 4. 誠信溝通

- 關係企業間交易係遵循經濟合作暨發展組織（OECD）公布之移轉訂價原則，以及稅基侵蝕及利潤移轉行動方案（BEPS）相關規範。
- 與各營運地區稅務機關建立互信及誠實溝通關係，提供產業實務觀點及專業見解，協助改善稅務環境與制度。

### 5. 風險管理

- 建立穩固之稅務風險控管架構及組織文化，並同時考量本公司整體稅負最適化、風險控管及永續價值之影響，審慎評估稅務風險及因應措施。

## 與稅務相關議題利害關係人之溝通方針

本公司之主要利害關係人為政府之稅務機關，稅務申報繳納作業皆依各國相關法令規定辦理，於日常作業過程中如有適用法令不明之處，會直接或透過勤業眾信聯合會計師事務所與政府機關窗口聯繫，詢問適當之處理方法。如有稅務稽查之作業，在接獲通知後，皆會立即準備相關資料，配合稅務機關進行查核。

為展現本公司於稅務治理方針之透明性，針對其他利害關係人，如股東與投資人等，也會於本公司官方網站之利害關係人專區、該年度年報與股東會中回應利害關係人關注之稅務方面資訊。



## 外部參與

### 外部倡議

#### 日電貿支持的國際倡議

ESG	聯合國 17 項永續發展目標 (SDG)，倡議整合社會、經濟和環境三面向的永續性指標，與全球共同努力邁向永續。
環境面	氣候變遷相關財務揭露 (TCFD)，協助投資者與決策者瞭解組織氣候相關風險、機會與財務影響，以利組織克服轉型挑戰。
社會面	<ol style="list-style-type: none"> <li>國際勞工組織 (International Labour Organization, ILO)，持續改善同仁的工作條件與生活條件，並保障其應有權利。</li> <li>社會責任標準 (Social Accountability 8000, SA8000)，確保供應鏈夥伴的人權、環境與道德皆符合國際標準行為規範。</li> <li>責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA)，確保供應鏈夥伴能提供安全的工作環境，且勞工皆能受到尊重對待。</li> <li>責任礦產倡議 (Responsible Minerals Initiative, RMI)，拒絕使用衝突礦產。</li> </ol>
治理面	聯合國反貪腐公約 (United Nations Convention against Corruption, UNCAC)，建構預防及零貪腐健全治理體系。

### 公協會資格

#### 具重要參與作用之公協會及倡議組織

項次	組織名稱	會員資格
1	台灣上市櫃公司協會	一般會員
2	台灣產業控股協會	一般會員
3	台北市電子零件商業同業公會	一般會員
4	新北市溫馨助學圓夢基金	管理委員會委員
5	新北市工業會	一般會員



# Chapter 2

## 公司治理

管理方針  
治理結構  
功能性委員會  
誠信經營  
法規遵循  
風險管理  
資安與個資風險



# 管理方針

## 日電貿 2022 年重大主題「資訊安全」之管理情形

重大主題	資訊安全
對應 GRI 指標	GRI 418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴
連結之 SDG	SDG 9.c 提高資訊與通訊技術管道和安全性
政策或承諾	強化資通安全之風險管理，成立資安專責單位、建置資通安全風險管理架構、訂定資通安全政策及具體管理方案、投入資通安全管理之資源等，並定期檢討資通安全政策，以確保資通安全。
指標及目標	<p><b>短期目標（2022 ~ 2024 年）：</b> 設置資安專責單位，配置資安專責主管及資安專責人員，負責資通安全政策之推動、資通安全制度之規劃、監控及執行資通安全管理作業。</p> <p><b>中期目標（2025 ~ 2027 年）：</b> 完善資通安全作業程序、進行資通系統盤點及風險評估、訂定資安事件應變處置及通報作業程序等。</p> <p><b>長期目標（2028 ~ 2032 年）：</b> 加強人員資安教育訓練，提高全體員工資安意識，以 PDCA 持續改善循環流程強化各項資安制度。</p>
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 成立資通安全執行小組，建置資通安全風險管理架構</li> <li>• 每日檢核資料備份並記錄於「電腦備份資料暨異地存放記錄表」</li> <li>• 進行定期防火牆檢核</li> <li>• 每週三針對每台電腦進行防毒掃描</li> </ul>
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 無違反資通安全、造成客戶資訊洩漏及罰款等重大資安事件發生。</li> <li>• 無因違反客戶個人資料保護或客戶資料遺失而向公司投訴導致司法行動之投訴案件。</li> <li>• 完成「營運系統權限設定定期檢核」，以預防資料外洩。</li> <li>• 進行 2 次災害復原演練，強化公司資安事故處理能力。</li> <li>• 資安宣導共計 8 次，加強同仁資安意識。</li> </ul>

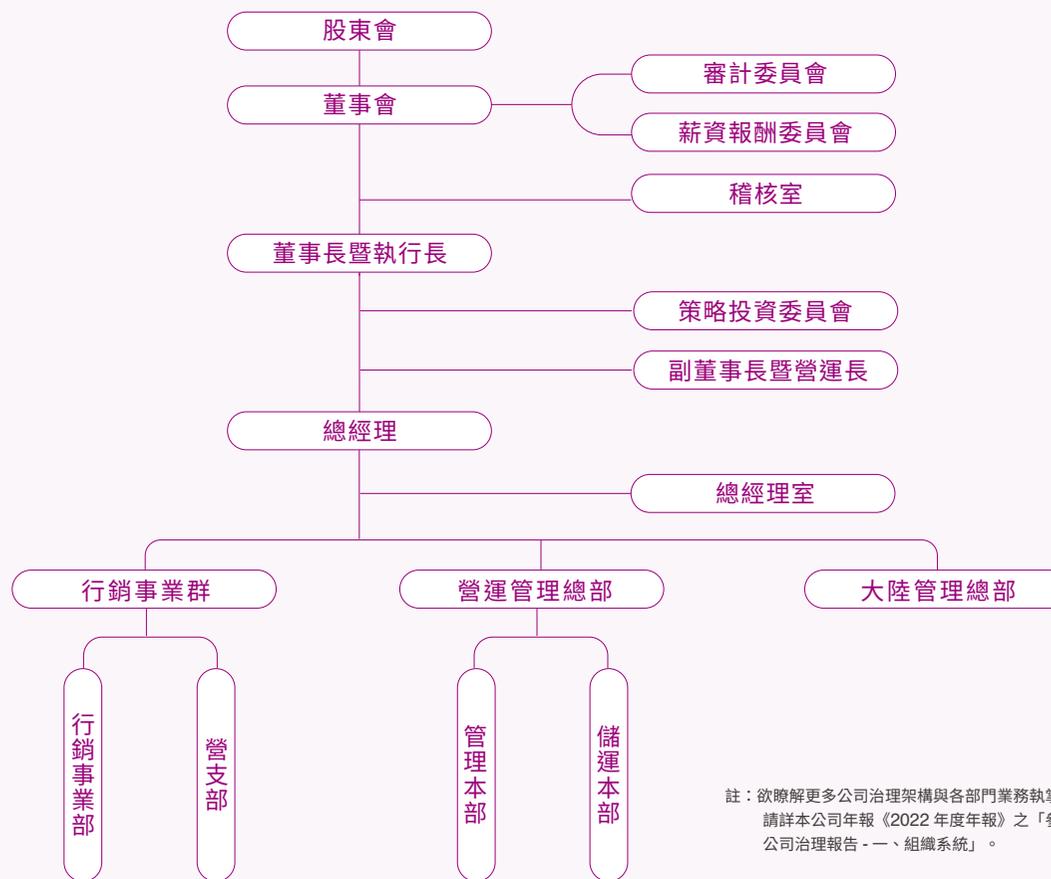
## 治理結構

### 政策承諾

日電貿秉持公司治理原則，依據上市上櫃公司治理實務守則訂定誠信經營守則，建置有效的公司治理架構、保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益、提昇資訊透明度。我們也已有完善的資訊揭露制度，以確保股東能取得公司最新、最正確的訊息作為投資依據，以正確詳實、公平揭露為原則，即時提供各項有關於營運、財務、董事會決議、公司經營理念及方針等相關資訊。

為提升日電貿於公司治理的效能，本公司經 2020 年 5 月 11 日董事會決議通過，指定廖麗淑董事長特別助理擔任公司治理主管，保障股東權益並強化董事會職能。廖麗淑董事長特別助理已具備公開發行公司從事財務之主管職務經驗達三年以上。公司治理主管主要職責為依法辦理董事會及股東會會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令及其他依公司章程或契約所訂定之事項等。截至 2022 年底，本公司公司治理主管已參與外部進修課程 5 堂，總時數達 15 小時。本公司經 2023 年 3 月 13 日董事會決議通過，因應管理需要，自 2023 年 3 月 13 日起，原公司治理主管廖麗淑董事長特助更換為管理三本部賴南君副總經理擔任。

#### 日電貿組織架構



註：欲瞭解更多公司治理架構與各部門業務執掌，請詳本公司年報《2022 年度年報》之「參、公司治理報告 - 一、組織系統」。

本公司致力實現永續發展，並在符合 ESG 發展的方向上，持續展現對經濟治理、人權與人文、環境保育的關懷，我們依照下列倡議，制定符合永續共好視野的《永續發展實務守則》，並公開承諾營運過程皆須符合負責任的商業行為：

- 經濟合作暨發展組織（OECD）發布之《責任商業行為盡職調查指南》、《多國企業指導綱領》、《公司治理原則》；
- 聯合國（UN）《商業與人權指導原則》（UNGPs）；
- 《上市上櫃公司永續發展實務守則》；
- 《上市上櫃公司誠信經營守則》；
- 《上市上櫃公司治理實務守則》；
- 《上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例》；
- 國際人權公約。

上述準則 / 政策由董事會審核通過，再由稽核單位公告執行，適用於全集團，並與內外部利害關係人以 Email、相關會議、官網或內網、契約條文等方式溝通。有關《永續發展實務守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》等規章可參閱官網公司治理重要規章單元（<http://www.ndb.com.tw/regulation>）。

此外，我們的準則 / 政策同時承諾了相關盡職調查與預警原則，尤其是關於人權方面的承諾，我們依循國際人權公約、商業與人權指導原則等人權倡議，在注重經濟績效發展下，更重視公司內外部對人權的尊重。

在執行永續政策承諾時，為求合理融入公司內控制度中，我們將相關內容制定為公司章程、工作規則等內部文件，整合納入至本公司的營運政策及程序當中，本公司董事應盡善良管理人之注意義務，監督並協助經營階層實踐永續發展，隨時檢討實施成效並持續改進。

為有效達成我們對永續發展的政策承諾，我們竭力執行外部綠色供應鏈與綠色行銷，希冀透過整合產業上下游的資源，共同實踐對永續的承諾。



## 董事會組成

日電貿最高治理單位為董事會，本公司之董事會應指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，其公司治理制度之各項作業與安排，確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權，以及管理本公司對經濟、環境、人權（群）/ 社會的衝擊，本公司本屆董事會共有 10 名董事，其中 3 席為獨立董事，席次占比 30%。本屆董事會於 2021 年 7 月改選，任期自 2021 年 7 月至 2024 年 7 月屆滿。

本公司持續進行董事繼任計畫，培育高階經理人進入董事會，並注重董事會成員組成之性別平等、多元的產業經驗以及專業背景與能力，設置至少一席女性董事，並持續廣納不同性別、年齡、弱勢族群的聲音。

本公司本屆董事共計 10 席，其中女性董事 2 席，女性董事佔全體董事成員比例為 20%，董事年齡 70 歲以上有 1 席，

65 ~ 70 歲有 1 席，60 ~ 65 歲有 2 席，55 ~ 60 歲有 3 席，50 ~ 55 歲有 3 席，董事成員皆為本國籍，本公司董事會朝向年輕化目標，未來改選董事時，將因應公司發展策略及內外環境變化，持續邀約適當人選加入董事會，強化董事會的平衡運作，以促進董事會思考面向多元化、降低企業整體營運風險。

2022 年董事會共計召開 6 次董事會議，平均至少每 2 個月召開一次，年度全體董事平均出席率達 100%。董事會議以審核及監督公司營運目標之達成及經營績效之提升、提供經營團隊策略指導並督導公司遵循各項法令，評估經營風險以及處理關鍵重大事件，以確保股東最大權益，同時指派、確認相關事項之權責單位，並於後續會議持續追蹤、監督實際進度與處理情形。董事會議事單位在提供各項議案與報告資料予董事會成員時，均會事前審視呈報內容是否有與利害關係人相關並應適當迴避之情形，並給予相對人事前提醒。2022 年，董事會針對限制員工權利新股案 2 次、私募方式辦理現金增資發行普通股案 1 次、處分子公司股權案 1 次等關鍵重大事件進行溝通，請參閱日電貿 2022 年度年報「參、公司治理報告 - 四、公司治理運作情形」。有關董事會、審計委員會、薪資報酬委員會之成員、年齡區間、經歷、任期等董事會多元化資訊，以及董事會實際出席率、持續進修情形、利益迴避之執行情形等資訊，請參閱日電貿 2022 年年報之「參、公司治理報告 - 二、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料、四、公司治理運作情形」。



## 日電貿董事會成員

職稱	姓名	性別	年齡	營運 判斷	會計及財務 分析	經營 管理	危機 處理	產業 知識	國際 市場觀	領導 決策	有無擔任其他董事 / 監察人職務	2022 年董事會議 出席次數
董事長	周焯凌	男	60 ~ 65 歲	●	○	●	●	●	●	●	有	6
副董事長	李坤蒼	男	55 ~ 60 歲	●	○	●	●	●	●	●	有	6
法人代表人董事	黃仁虎	男	70 ~ 75 歲	●	○	●	●	●	●	●	有	6
董事	于耀國	男	50 ~ 55 歲	●	○	●	●	●	●	●	無	6
董事	侯錦華	女	50 ~ 55 歲	○	●	●	●	○	○	○	有	6
董事	洪誌漢	男	55 ~ 60 歲	●	○	●	●	●	●	●	無	6
法人代表人董事	蔡玉琴	女	55 ~ 60 歲	○	●	○	●	○	○	○	有	6
獨立董事	顏國隆	男	60 ~ 65 歲	○	●	○	●	○	○	○	有	6
獨立董事	蘇明陽	男	65 ~ 70 歲	●	○	●	●	●	●	●	無	6
獨立董事	許壽君	男	50 ~ 55 歲	○	●	●	●	○	●	○	有	6

## 董事會提名遴選

根據本公司「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」規範，全體董事選舉採候選人提名制度與董事會成員組成應考量多元化標準，本公司依公司規模、業務性質及董事組成多元性（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）等考量推薦董事候選人，依法令程序辦理董事提名、審查及公告作業，就任董事均須簽署願任同意書，本誠實信用原則執行業務；並為董事投保責任險，降低其執行業務之責任風險。

本公司於 2021 年 7 月 22 日全面改選董事，現行第 13 屆董事會共 10 席，分別由 7 名一般董事與 3 名獨立董事組成，獨立董事係經 2021 年 3 月 25 日董事會審查獨立董事候選人之多元性、獨立性，以及學經歷、產業經驗、專業背景與專業技能等與組織衝擊相關之能力，均符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及公司法之規定，故通過將顏國隆、蘇明陽及許壽君列入本公司 2021 年獨立董事候選人名單並於 2021 年 7 月 22 日股東常會中通過改選 10 名董事（含 3 名獨立董事），本公司多年前啟動董事長接班計劃，創辦人暨董事長黃仁虎先生領導公司超過 25 年後，基於經驗傳承及企業永續經營，於 2018 年 6 月股東會董監事改選後由周煒凌先生接任董事長，2021 年 7 月股東會董事全面改選後，本屆仍由周煒凌先生續任董事長。

## 利益迴避

本公司最高治理單位主席為董事長周煒凌，董事長周煒凌兼任執行長職位；本公司董事長兼任執行長係為提升經營效率及決策執行力，由董事長直接與各董事充分溝通營運概況及策略目標等訊息；另現任 2 名獨立董事及 2 名董事均具有財務會計專業知識，有效發揮其監督職能；且每年安排董事進修，提升各董事專業知識並強化董事會之運作效能。董事會依循《公開發行公司董事會議事辦法》訂定《董事會議事規範》，並規範董事之利益迴避原則。為避免及減緩利益衝突，本公司透過完善的利益迴避原則，以及要求董事會成員以高度自律及審慎態度善盡管理人道德義務、忠實執行業務與職權，同時規範，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權，利益迴避之執行情形等資訊，請參閱日電貿 2022 年度年報之「參、公司治理報告」。

## 董事進修

為即時掌握全球經營管理趨勢、增進公司治理及風險應變能力，本公司董事會成員致力於持續精進產業專業知識及充實企業治理經驗，以提升與凝聚本公司最高治理單位在永續發展上的群體智識。我們不定期為董事會安排進修課程，並完整涵蓋經濟、環境及社會等面向課程，以增進董事會成員所需之治理知能及趨勢洞見；另為使董事能隨時掌握與公司相關訊息，我們定期或不定期寄發證券主管機關法令新知與相關宣導，及寄發宣導會等資訊；更依據年度董事自我評量之回饋之需求，持續強化傳遞資訊與進修規劃，以確保具備足夠專業善盡領導、監督功能。2022 年董事總計進修時數共 80 小時，平均每人進修 8 小時，董事參與課程包含：永續發展路徑圖產業主題宣導會、企業員工獎勵策略與工具運用探討、從 CSR 到 ESG 企業管理心法、2022 獨立董事及審計委員會行使職權參考指引發布暨董監宣導會、企業財務資訊之解析及決策運用、2022 年度防範內線交易宣導會、企業「ESG 永續」及「風險管理」相關之績效評估實務、公司治理與證券法規。



## | 2022 年董事進修課程

	課程名稱	課程時數
環境類	永續發展路徑圖產業主題宣導會	2
	企業員工獎酬策略與工具運用探討	3
	從 CSR 到 ESG 企業管理心法	3
	2022 獨立董事及審計委員會行使職權參考指引發布暨董監宣導會	3
經濟／治理類	企業財務資訊之解析及決策運用	3
	2022 年度防範內線交易宣導會	3
	企業「ESG 永續」及「風險管理」相關之績效評估實務	3
	公司治理與證券法規	3

## | 2022 年董事個別進修情形

	環境類	經濟／治理類	總進修時數
董事長周焯凌	○	●	6
副董事長李坤蒼	○	●	6
法人代表人董事黃仁虎	○	●	6
董事于耀國	○	●	9
董事侯錦華	○	●	9
董事洪鈺漢	○	●	6
法人代表人董事蔡玉琴	●	●	11
獨立董事顏國隆	○	●	12
獨立董事蘇明陽	○	●	6
獨立董事許壽君	○	●	9
總計			80

## 董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，日電貿訂定《董事會績效評估辦法》，每年至少執行一次內部董事會績效評估，績效評估程序為：確立當年度受評估之單位及範圍、確立評估方式、挑選適當之評估執行單位、由各執行單位收集相關資訊並分發績效評估自評問卷給相關成員，統計自評結果時分別統計董事會、董事成員及功能性委員會各面向及彙總全部評估項目之評估結果，最後由董事會議事務單位彙整全部評估結果，送交董事會報告檢討及改進。

其中，董事會績效評估指標包含「對公司營運之參與程度」、「提升董事會決策品質」、「董事會組成與結構」、「董事之選任及持續進修」及「內部控制」等五大面向，共計 45 項指標，各面向評估結果均達「優」，顯示董事會運作屬有正面評價。

董事成員績效評估指標包含六大面向，共計 23 項指標，評量項目及評量結果均達「優」，顯示各董事成員對自身參與董事會運作均有正面評價。薪資報酬委員會績效評估指標包含五大面向，共計 20 項指標，評量項目及評量結果均達「優」，顯示薪資報酬委員會運作屬有正面評價。審計委員會績效評估指標包含五大面向，共計 23 項指標，評量項目及評量結果均達「優」，顯示審計委員會運作屬有正面評價，並於 2023 年 3 月提報董事會。

除了每年內部董事會績效評估，未來日電貿將視需要，每三年得由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估，也研擬精進董事會績效評估之內容，納入環境、人權及經濟之評估方式，使績效更連結、貼近永續價值。

### 2022 年度董事會績效評估執行情形

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容	評估結果
每年執行一次	2022/1/1-2022/12/31	整體董事會	董事會自評	<ul style="list-style-type: none"> <li>對公司營運之參與程度</li> <li>提升董事會決策品質</li> <li>董事會組成與結構</li> <li>董事之選任及持續進修</li> <li>內部控制</li> </ul>	整體平均 <b>4.82</b> 分 (滿分 5 分)
每年執行一次	2022/1/1-2022/12/31	個別董事成員	董事成員自評	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司目標與任務之掌握</li> <li>董事職責認知</li> <li>對公司營運之參與程度</li> <li>內部關係經營與溝通</li> <li>董事之專業及持續進修</li> <li>內部控制</li> </ul>	整體平均 <b>4.93</b> 分 (滿分 5 分)
每年執行一次	2022/1/1-2022/12/31	薪資報酬委員會	委員會自評	<ul style="list-style-type: none"> <li>對公司營運之參與程度</li> <li>薪資報酬委員會職責認知</li> <li>提升薪資報酬委員會決策品質</li> <li>薪資報酬委員會組成及成員選任</li> <li>內部控制</li> </ul>	整體平均 <b>5</b> 分 (滿分 5 分)
每年執行一次	2022/1/1-2022/12/31	審計委員會	委員會自評	<ul style="list-style-type: none"> <li>對公司營運之參與程度</li> <li>審計委員會職責認知</li> <li>提升審計委員會決策品質</li> <li>審計委員會組成及成員選任</li> <li>內部控制</li> </ul>	整體平均 <b>5</b> 分 (滿分 5 分)

## 董事及經理人之薪酬政策

董事及高階經理人薪資報酬政策、制度、標準與結構皆由薪酬委員會訂定並檢討之；該委員會中設有獨立董事提供外部多元觀點及意見，且每年定期召開會議，檢視並確保薪資報酬之競爭性與合理性。另外，我們也透過股東會的方式，由股東等利害關係人檢視董事會薪酬之合理性。

日電貿之董事成員年度報酬包含：薪資、車馬費及董事酬勞，董事酬勞係依本公司之公司章程規定辦理，於本公司年度有獲利時，提撥不高於百分之三為董事酬勞，同時依其個人對本公司營運參與程度及績效評估做整體考量，考量面向包含公司核心價值之實踐與營運管理能力、財務與業務經營績效指標與整合管理指標、持續進修與對永續經營之參與，並衡量其他特殊貢獻或重大負面事件，納入績效評核發放考量。

經理人之酬金則包含薪資、獎金及員工酬勞等，薪資、獎金及員工酬勞等，係參酌同業薪資水準、職責範圍及對公司整體營運貢獻度及績效達成情形，並依本公司訂定之員工薪給管理辦法及相關規定辦理；其中員工酬勞係依本公司之公司章程規定辦理，於本公司年度有獲利時，提撥不低於百分之五為員工酬勞，同時依其個人對本公司營運參與程度及績效評估做整體考量，考量面向包含工作績效目標達成情形、專業知識與潛能、內部管理及領導力，並衡量其他特殊貢獻或重大負面事件，納入績效評核發放考量。

對於董事、經理人之酬金將依其對本公司營運參與程度及貢獻之價值適時檢討，並使其未來風險發生之可能性及關聯性減至最低，以追求公司永續經營與風險控管之平衡。另，本公司已為全體董事及經理人購買責任保險，藉由董事及經理人責任保險，減緩公司承擔之未知風險，轉嫁董事、經理人及公司因執行職務的可能所生之損害。

## 不當利益之獎金索回政策

為提升本公司及全體員工行為素養、從業道德及專業能力，日電貿制定道德行為準則、誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南、工作規則、員工獎懲辦法等，違反前述規範者，除所獲取之各項不正當利益，均應追繳發還被索取人或公司外，並依情節予以處分，包含減發獎金、免職、降職，且必要時向主管機關報告、移送司法機關偵辦，或透過法律程序請求損害賠償，期望全體員工包含經理人，善盡管理、監督之責，嚴守從業道德規範，以確保公司得以永續成長與發展。



## 功能性委員會

為有效執行營運風險衝擊管理，並落實鑑別公司對於經濟、環境與人群之衝擊及監督其程序，日電貿於董事會轄下設置審計委員會、薪資報酬委員會，針對須提報董事會之重大議案均經過事前的審議與查核，亦強化了董事會的決議品質。

### 審計委員會

審計委員會主要職權在執行企業風險控管。係由股東常會選任 3 名獨立董事，並由這 3 位獨立董事組成審計委員會，每季至少開會 1 次。審查各季及年度財務報告之允當表達、內部控制制度暨相關之政策與程序有效性、涉及董事自身利害關係之事項、簽證會計師及會計師事務所獨立性及適任性、重大資產或衍生性商品交易、重大資金貸與、發行或私募具股權性質之有價證券以及管控公司存在或潛在風險。審計委員會依據風險報告重大性決定是否呈報董事會。2022 年審計委員會共召集 5 次，委員平均出席率 100%。

#### 日電貿審計委員會成員

姓名	職稱	性別	任期
顏國隆	獨立董事 (召集人)	男	3 年， 2021/7/22-2024/7/21
蘇明陽	獨立董事 (委員)	男	3 年， 2021/7/22-2024/7/21
許壽君	獨立董事 (委員)	男	3 年， 2021/7/22-2024/7/21

### 薪資報酬委員會

薪資報酬委員會的主要職責是訂定並定期檢討董事及經理人的績效評估及薪資報酬政策、制度、標準與結構及定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬，並將所提建議提交董事會討論。本公司依據行政院金融監督管理委員會頒布的「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」已於 2011 年經由董事會決議通過成立薪資報酬委員會，並聘任三位委員。薪資報酬委員會的職責範圍包括：

1. 定期檢討「薪資報酬委員會組織規程」並提出修正建議。
2. 訂定並定期檢討本公司董事和經理人的績效評估標準、年度及長期之績效目標與薪資報酬政策、制度、標準與結構。
3. 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並根據績效評估標準所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

日電貿薪資報酬委員會 2022 年開會資訊請詳閱本公司官網：<http://www.ndb.com.tw/compensation-committee>。

#### 日電貿薪資報酬委員會成員

姓名	職稱	性別	任期
顏國隆	獨立董事 (召集人)	男	3 年，2021/8/5-2024/7/21
蘇明陽	獨立董事 (委員)	男	3 年，2021/8/5-2024/7/21
許壽君	獨立董事 (委員)	男	3 年，2021/8/5-2024/7/21

# 誠信經營

## 反貪腐、反賄賂政策

本公司倡導誠信經營，在所有商業行為中都謹守高道德標準，對於貪腐和賄賂採取零容忍態度，並訂定誠信經營相關政策，以建立明確之反貪腐及反賄賂準則，及對員工提供溝通與訓練以協助其防止賄賂和貪腐行為。本公司設置誠信經營推動小組，每年定期針對新進人員辦理教育訓練及所有同仁進行誠信經營相關事項宣導，2022 年本小組針對與誠信相關之契約注意事項、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」、「內部重大資訊處理作業程序」及「防範內線交易管理程序」進行宣導。2022 年無發生任何貪腐相關情事。



### 針對反貪腐政策和程序進行溝通情形

類別	溝通管道 / 方式	溝通人數	溝通占比
新進人員	教育宣導	15 人	100%
全體同仁	教育宣導	149 人	100%

### 針對反貪腐政策和程序進行訓練情形

類別	訓練方式	參加人數	訓練占比
新進人員	觀看教育訓練影片（道德行為準則、防範內線交易等宣導）並填寫測驗題目	15 人	100%
全體同仁	線上教育訓練（道德行為準則、防範內線交易等宣導）	27 人	18%
新進人員	線上 / 實體教育訓練（誠信廉潔宣導）	15 人	100%
全體同仁	線上 / 實體教育訓練（誠信廉潔宣導）	17 人	11%

## 法規遵循

遵循法規要求、合法合規地營運為企業最基本的責任，同時也是永續經營的關鍵，日電貿為確保營運活動符合當地政府之法令規範，我們設有法務專職單位，依各單位提出需求，密切注意可能對公司造成影響的法規制訂與最新修正情形，確保各單位實務操作確實符合相關要求規範。2022年未有任何因重大違法、違規事件而遭受裁罰、處罰之情事。



## 法遵訓練

為即時提供各部門法律、法規相關協助及諮詢服務，我們設有法律服務窗口，同仁均可透過內部資料夾或郵件取得相關訊息及宣導資料。此外，我們亦不定期辦理各類法規之教育訓練、公告宣導資訊，一方面確保相關同仁能悉知、掌握最新規範，以檢討並更新其實務操作，避免因不諳規定而發生誤觸、違反之情事，另一方面，亦可藉此強化同仁的法遵及道德意識，以落實企業最基本的社會責任。

### 日電貿近 3 年法遵相關教育訓練情形

年度	訓練課程	課程目的及效益	訓練對象
2020 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>2020/12/11 印鑑實務宣導</li> <li>新進營業人員合約 (含智慧財產、保密)、用印及債權確保基礎法律教育訓練</li> </ul>		新進營業人員及全體同仁
2021 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>2021/8/20 智慧財產宣導</li> <li>2021/8/20 誠信廉潔宣導</li> <li>2021/11/19 行車安全暨車輛投保宣導</li> <li>新進人員合約 (含智慧財產、保密)、用印及債權確保基礎法律教育訓練</li> </ul>	提升同仁法學素養，強化同仁法令遵循概念，避免同仁因不諳法規而誤觸法令，致違反公司誠信經營。	新進人員及全體同仁
2022 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022/8/19 智慧財產宣導</li> <li>2022/8/19 誠信廉潔宣導</li> <li>2022/10/21 印鑑實務宣導</li> <li>新進人員合約 (含智慧財產、保密)、用印及債權確保基礎法律教育訓練</li> </ul>		新進人員及全體同仁

## 申訴及建議管道

誠信與責任商業行為是企業永續經營之基礎，因此，我們設立各式申訴舉報及建議管道，鼓勵利害關係人針對不誠信、不道德行為，或任何營運活動對環境、經濟、社會及人權層面造成衝擊之情事，進行檢舉、申訴，或提供相關建議。

日電貿於官網公告檢舉管道 (<http://www.ndb.com.tw/stakeholder>)，內、外部人員皆可透過公開檢舉信箱 ([tiffany@ndb.com.tw](mailto:tiffany@ndb.com.tw)/ [deputy-spokesman@ndb-group.com](mailto:deputy-spokesman@ndb-group.com)) 直接向本公司舉報不法，我們亦提供匿名舉報的選項，受理單位須對檢舉人身分及事件保密，非調查必要，不提供予與調查不相關之第三人，以避免其遭受不公平及不利對待，並於《檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法》中明定相關保護制度、案件受理流程及違規情事之處置標準。2022 年，日電貿共收到 0 件申訴及 0 件檢舉案件。



## 風險管理

日電貿以永續經營為企業營運目標，以完善的風險管理確保營運持續，從系統性檢視盤點的「風險辨識」、評估各項風險發生可能性及影響程度的「風險分析」，再到有效實施具體措施的「風險控制」，積極降低各項風險事件發生所帶來的負面衝擊，保障利害關係人之權益，並維護公司之形象，以達永續經營之願景。

### 日電貿風險衝擊及其因應策略與行動

風險類型	風險成因描述	因應策略與行動	權責單位
<b>財務風險</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>疫情導致塞港、缺工等供應鏈短缺瓶頸問題，運輸費用提高風險。</li> <li>俄烏戰爭致原物料成本大漲及通貨膨脹，致產業營業成本提高與獲利下降風險。</li> <li>升息造成公司財務融資成本提高風險。</li> <li>電子代理商受制電子零件生命週期越來越短，下游行業盛衰波動大，容易出現應收帳款天期長，應付帳款天期短及庫存成本高之風險。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>透過比價議價及尋找其他運輸替代方式及配合廠商，降低公司運費。</li> <li>適時因應財務資金規劃及利率走勢，調整動用融資方式。</li> <li>海外子公司盈餘定期評估匯回，減少因政治因素產生營運資金受到限制之影響。</li> <li>加強對供應商融資及客戶應收帳款保險或承作應收帳款讓售之管理；並尋求多種融資或避險管道，降低公司經營風險。</li> </ul>	財務
<b>利率風險</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>增加融資管道：對客戶採預收帳款、或透過發行商業本票保證 (CP) 及增加融資金融機構等，並適時因應財務資金規劃及利率走勢，調整動用融資方式，降低財務費用成本。</li> <li>透過資本市場或者引入新策略投資者改善公司資本結構，減少財務成本負擔。</li> <li>透過合法管道，使用母子公司間資金借貸減少集團營運資金成本。</li> </ul>		
<b>匯率風險</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>隨時掌握蒐集匯率變動之相關資訊，充分掌握匯率走勢。(參考每日外匯新聞或銀行利匯率最新資訊及聘請外匯顧問每月分享最近期外匯重要變動及匯率預估等資訊)</li> <li>採取避險措施調整外幣部位，以因應外部競爭環境改變並降低匯率波動所造成之影響。避險措施主要是以結購 / 結售 / 預購 / 預售外幣方式調整集團部位。</li> </ul>		

## 日電貿風險衝擊及其因應策略與行動

風險類型	風險成因描述	因應策略與行動	權責單位
<b>法規風險</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>政府對相關產業制定法規的風險，如人資、貿易相關的法規限制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>由人資部定期檢核人資相關法規，並於每年實施評鑑與查核。</li> <li>與浩翔法律事務所合作，依各單位提出需求針對產業相關法規尋求專業協助。</li> </ul>	人資 法務
<b>氣候變遷風險</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>政府限制碳排放相關法令與國際倡議可能造成的法規與聲譽風險</li> <li>氣候變遷造成財物損失，使公司營運成本上升</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>於辦公區域更換節能省水設備及宣導減低碳排放守則，如：將冷卻水塔之冷氣更換為分離式冷氣，以減少能源消耗量及用水量。</li> </ul>	行政
<b>供應鏈管理風險</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>供應商認證與供應商合約有效性</li> <li>供應商之交貨期、品管、品質認證、客訴處理情形、運輸等之評核是否合格之風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期檢視供應商認證是否有效。</li> <li>定期與主要供應商與加工廠簽訂採購合約，保障公司利益。</li> <li>定期完成供應商之各項評核，供應商評核優良廠商給予肯定，雙方相互支持創造雙贏局面。</li> </ul>	採購
<b>職安風險</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工操作機具造成意外事故</li> <li>公司大樓或廠區的硬體設備造成危安風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>於新進人員就任前的訓練課程加入工安宣導。</li> <li>在倉儲設備貼上安全提醒標語並安排員工進行職安衛教育訓練。</li> <li>建築物固定每兩年申報一次。</li> </ul>	儲運 行政
<b>資安與個資風險</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>外部駭客入侵風險</li> <li>勒索病毒感染風險</li> <li>機密資料洩漏風險</li> <li>電力不足、設備故障等風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加入 TWCERT/CC 聯盟，依據資安通報進行漏洞修補。</li> <li>安裝防火牆與防毒軟體，以預防外部入侵，降低電腦病毒感染風險。</li> <li>妥善處理人員帳號、權限管理並定期進行系統權限設定檢核，預防機密資料外洩。</li> <li>定期進行資料備份與還原測試，並對災害復原定期進行模擬演練。</li> </ul>	資訊

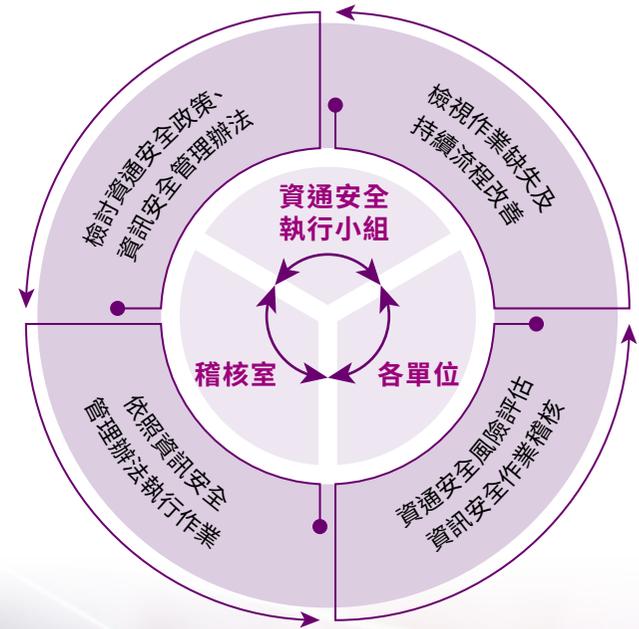
## 資安與個資風險

### 資訊安全管理

為強化資通安全之風險管理，成立資通安全執行小組、建置資通安全風險管理架構、訂定資通安全政策及具體管理方案及投入資通安全管理之資源等，並持續檢視和評估集團「資訊安全管理辦法」與各項資安管理方案，以確保其適當性和有效性，確保日電貿之資通安全。

資通安全執行小組定期檢討資通安全管理政策及相關辦法。各單位成員皆依相關辦法確實執行。日常營運時定期進行伺服器設備之檢核，以即時發現問題。進行資通安全風險評估，配合稽核單位查核以確保作業之正確性及有效性。遇有錯誤、漏洞與風險立即進行改善，以建構資通安全之持續改善管理循環。

本公司由資通安全執行小組負責統籌、管理、督導資安業務，以資訊部門提供的相關資訊服務，以及公司相關部門為主要範圍。並定期進行弱點掃描、防護系統有效性查核等相關資安檢測，與提供相關資安宣導及教育訓練課程，透過資訊部門的運作及資安政策的執行，可提供安全無虞的資安環境，保障公司各項服務的資訊安全。本公司定期檢視資訊安全政策，以反映政府法令、技術及業務等最新發展現況，確保資訊安全實務作業之有效性。2022 年度並無違反資通安全、造成客戶資訊洩漏及罰款等重大資安事件發生。亦無因違反客戶個人資料保護或客戶資料遺失而向公司投訴導致司法行動之投訴案件。



## 資安管理措施

項目	措施說明
預防外部入侵	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 防火牆 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 每日進行檢核並記錄於「伺服器主機檢核暨系統測試表」。各點防火牆皆正常運作。</li> </ul> </li> <li>2. 防毒軟體 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 防毒軟體除平時之即時防護功能外，於每週三中午時，針對每台電腦進行完整掃描。</li> <li>• 透過中央控管機制，限制使用者無法停用防毒軟體。</li> <li>• 每年定期電腦檢核時，檢視各電腦的防毒更新及過濾情形。</li> <li>• 本年度防毒軟體授權到期，已於到期前續訂完成。</li> </ul> </li> </ol>
預防資料外洩	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 資訊設備 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 私人資訊設備 (PC、NB) 於公司內部使用時，須提出申請，方可取得內部網路使用權限。</li> </ul> </li> <li>2. 網路隔離 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 內部網路與訪客網路隔離，無法相互存取。</li> </ul> </li> <li>3. 系統權限檢核 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 已於 2022 年 12 月完成「營運系統權限設定定期檢核」。</li> </ul> </li> </ol>
資料備份與相關檢核	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 資料備份 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 每日檢核資料備份並記錄於「電腦備份資料暨異地存放記錄表」。</li> </ul> </li> <li>2. 資料還原測試 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 每月 2 次於測試機進行資料還原測試並記錄於「伺服器主機檢核暨系統測試表」。</li> </ul> </li> <li>3. 伺服器主機檢核 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 每日進行伺服器主機檢核並記錄於「伺服器主機檢核暨系統測試表」。</li> </ul> </li> <li>4. 電腦檢核 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 已於 2022 年 12 月完成電腦檢核，檢核結果記錄於「電腦安裝規格檢核表」。</li> </ul> </li> </ol>
資安事故處理	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 已於 2022/4/21、2022/9/28 進行災害復原演練，執行結果記錄於「災害復原計畫執行報告」。</li> </ul>
資安宣導	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 資訊單位不定期發佈資安宣導郵件，並分享實際案例以加強同仁資安意識，2022 年資安宣導共計 8 次。</li> </ul>

## 個人資料管理政策

為了確保公司機密資訊、相關營業秘密與個人資料，能受到妥善的保護，並持續強化資訊安全防護能力。相關資訊作業應符合國、內外相關法令規範，並推動相關機密資訊保護作業，包括：

1. 落實員工的教育訓練，提高員工資安意識與能力。
2. 宣導下班時，應關閉電腦主機與螢幕，暫時離開座位時，應關閉螢幕或開啟密碼保護，以免重要資料遭有心人窺探。

員工及客戶相關個資均由本公司資訊部門人員定期檢視儲存個資伺服器是否遭受攻擊與被竊取資料，並加強機房進出人員管控，以防止重要個資外流。



Chapter **3**

# 供應鏈管理

管理方針

永續價值鏈

供應鏈管理政策

永續採購

客戶服務

# 管理方針

## 日電貿 2022 年重大主題「採購實務與管理」之管理情形

重大主題	採購實務與管理
對應 GRI 指標	自訂主題
連結之 SDG	<p>SDG 13.2 將氣候變遷措施納入採購政策、策略與規劃之中。</p> <p>SDG 17.10 在世界貿易組織（以下簡稱 WTO）的架構內，促進全球的、遵循規則的、開放的、沒有歧視的，以及公平的多邊貿易系統，作法包括在杜哈發展議程內簽署協定。</p> <p>SDG 17.14 提高採購政策的連貫性，以實現永續發展。</p> <p>SDG 17.16 透過多邊合作輔助並提高全球在永續發展上的合作，動員及分享知識、專業、科技與財務支援，以協助所有供應商實現永續發展目標。</p>
政策或承諾	關注主要供應商 ESG 表現，發揮影響力促使供應商一同重視永續議題，提升產業生態韌性。
指標及目標	<p><b>短中期目標（2022～2027 年）：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>維持使用非衝突地區金屬之主要供應商佔比為 100%。</li> </ul> <p><b>長期目標（2028～2032 年）：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>與供應商一同促進經濟、社會及環境之永續發展，攜手打造被動元件產業的永續供應鏈。</li> </ul>
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>採購單位評核</li> <li>定期執行供應商之評核</li> </ul>
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022 年度針對共 19 家供應商進行評核，達成率 100 %。評核結果未發現重大缺失與風險。</li> <li>供應商皆為綠色夥伴的角色，其提供之產品皆合乎 RoHS、REACH、ISO、IATF 等規範標準。</li> </ul>

## 管理方針

### 日電貿 2022 年重大主題「客戶服務」之管理情形

重大主題	客戶服務
對應 GRI 指標	自訂主題
連結之 SDG	<p>SDG 17.9 提高國際支援，以在客戶間實施有效且鎖定目標的能力培養，以支援相關計畫，落實所有的永續發展目標。</p> <p>SDG 17.10 在世界貿易組織（以下簡稱 WTO）的架構內，促進全球的、遵循規則的、開放的、沒有歧視的，以及公平的多邊貿易系統，作法包括在杜哈發展議程內簽署協定。</p> <p>SDG 17.13 提高與客戶合作的穩定性，作法包括政策協調與政策連貫。</p> <p>SDG 17.14 提高客戶服務政策的連貫性，以實現永續發展。</p> <p>SDG 17.15 尊敬每個客戶的政策空間與領導，以建立及落實消除貧窮與永續發展的政策。</p> <p>SDG 17.16 透過多邊合作輔助並提高全球在永續發展上的合作，動員及分享知識、專業、科技與財務支援，以協助所有客戶實現永續發展目標。</p>
政策或承諾	因應市場變化及客戶交期，提升供貨彈性，並與原廠積極溝通以調整供貨售價，以滿足及達成客戶需求。
指標及目標	<p><b>短期目標（2022 ~ 2024 年）：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 優先針對前 5 家大型客戶執行上述承諾。</li> <li>• 依客戶目標之價格及交期需求與供應商協調，客戶滿意度提升至 88% 以上。</li> </ul> <p><b>中期目標（2025 ~ 2027 年）：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 針對前 20 家中小型客戶執行上述承諾。</li> </ul> <p><b>長期目標（2028 ~ 2032 年）：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 與客戶密切合作，定期以各種方式了解並回應客戶的需求，提供最佳客戶服務。</li> </ul>
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客戶每年定期對日電貿執行滿意度調查</li> </ul>
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022 年客戶滿意度 85.5 %，連續 3 年維持 85% 以上高水準</li> </ul>

# 永續價值鏈

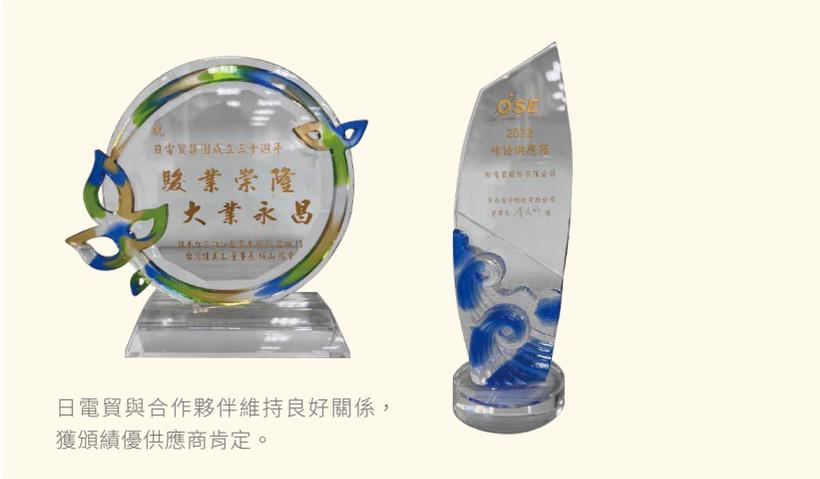
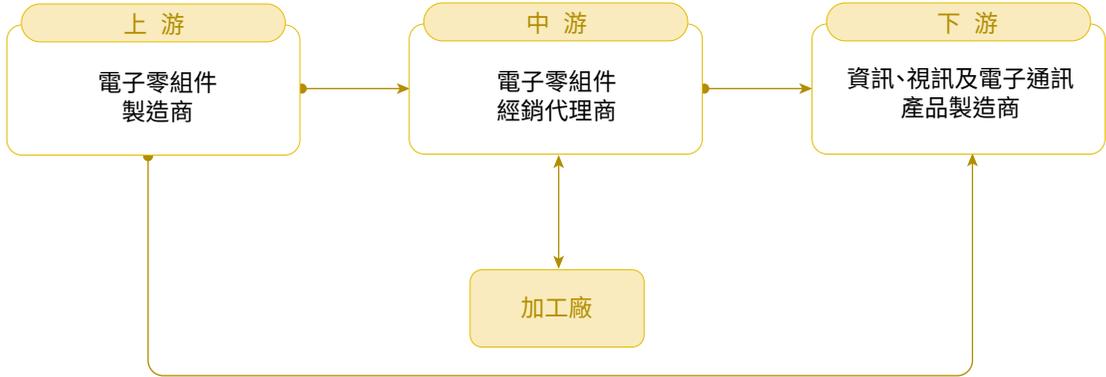
日電貿著重於日本品牌被動元件的代理與銷售，在 ICT、工控與車用等產業鏈屬於零件供應商，採購來自於上游的 NCC 與松下電解電容、被動元件等關鍵物料等，透過跟客戶研發工程討論與採購需求確認後，出貨給下游成品製造廠商。2022 年本公司供應鏈及與上下游廠商和客戶間的商業關係無重大顯著改變。

本公司從事經銷買賣達 30 年以上，已建立廣大之行銷通路及知名度，並期許提供客戶完整解決方案及完善即時的服務以減

輕下游廠商庫存壓力，據此與客戶建立良好之關係。另，本公司能即時提供最新產品與技術上之服務與支援，更加深本公司與客戶間長期夥伴關係。本公司因應下游客戶到海外設廠之零件需求及增加現貨調度的靈活應用，設立廣大的經銷據點配合完整的行銷體系，形成強大的銷售通路，能有效提升本公司與客戶雙方的實質競爭力；另因服務市場規模的擴大，更增加其與國外供應商爭取新產品線代理的實力。

此外，日電貿為落實供應鏈管理，除自我要求於各材質被動元件等業務領域持續精進，加強與上、中、下游供應鏈合作關係外，亦持續促進與綠色夥伴之供應商及加工廠關注於 ESG 各面向的改善，並藉由管理階層定期交流、供應商評核、管理稽核與經驗分享，期望能與主要供應商、加工廠攜手合作，強化夥伴關係，推出更多優質的產品及服務，共同創造更亮眼的永續價值。

## 日電貿價值鏈



## 供應管理政策

日電貿為強化供應鏈永續管理，針對供應商擬定《供應商評核之作業程序》，並依據此規範對供應商進行年度評核，由採購單位進行書面評核，滿分以 100 分計算，不足 60 分即為不合格廠商，將限期要求改善，否則不予合作。本公司依十大要項評選欲評核之廠商，由採購單位評核。2022 年度針對 6 家原廠、3 家加工廠、更進一步針對 10 家調料商共 19 家供應商進行評核，達成率 100 %。評核結果未發現重大缺失與風險，日電貿會優先與通過 ESG 國際標準與取得 ISO 國際品質認證之供應商加強合作。

### 日電貿供應商管理一覽表

供應商類型/ 相關標準及評核 要求	符合 ESG 國際 相關標準	取得 ISO 國際 品質認證	產品交期/ 良率穩定	服務及 客訴處理 積極	無重大 違法違規 事項	數量 總計
原 廠	主要供應商	●	●	●	●	2
	一般供應商	▲	●	●	●	4
加工廠	▲	▲	●	●	●	3
調料商	▲	▲	●	●	●	10

註 1：日電貿 2022 年採購佔比最多的台灣主要供應商為台灣佳美工、松下。

註 2：● 為日電貿評核之必要項目。

註 3：▲ 為日電貿期望該類型供應商符合之項目，若能符合之供應商將優先合作。

### 日電貿供應商評核十大要項

項次	說明
1	相關部門之互動情形良好，並可有效掌控交期。
2	品管組織是否健全，有無足夠的品管及研發人員。
3	有無取得品質認證。(如 ISO)
4	包裝及運輸情形。
5	製程品質管制，有無自主或中間檢查。
6	進出貨是否訂有檢驗制度並認真執行。
7	員工工作態度及服務品質是否良好。
8	有無生產製造記錄，瑕疵品比率是否合理。
9	客訴處理情形。
10	有無專責部門負責出貨事宜。



## 永續採購

日電貿要求供應商應符合當地的法律規範及永續發展相關精神，在採購活動中，充分考慮社會責任及環境效益，優先採購環境友好的原廠商、產品及服務。日電貿兩大供應商為台灣佳美工、松下，皆為綠色夥伴的角色，其提供之產品皆合乎 RoHS、REACH、ISO、IATF 等規範標準，以兼顧經濟和環境效益。我們不斷優化及完善綠色採購標準和管理制度，與上下游廠商共同實踐環境保護、節能減碳、零廢棄、綠色產品管理，打造永續供應鏈。

## 供應商風險評估

日電貿為分散風險、持續提升整體供應鏈品質，茲建立《供應商評核之作業程序》，並將此政策納入供應商採購管理的必要項目。目前日電貿台灣主要供應商為台灣佳美工、松下，除定期簽訂採購合約之外，主要供應商皆符合 RoHS、REACH、ISO、IATF 等規範標準，若日電貿之客戶要求供應商必須簽署《有害物質使用情形聲明書》、《不使用衝突礦物宣告書》、《勞動人權聲明書》以及《誠信廉潔暨保密承諾書》，以承諾其供應之產品或零組件、公司治理及工作者人權保障情形皆符合本公司 ESG 經營理念，供應商皆能協力配合完成簽署並提供給客戶。若法規更新時，本公司將主動通知客戶更新後的各式聲明書、宣告書與承諾書。針對未能符合本公司要求之供應商，本公司得主張終止或解除契約，促使供應商夥伴共同致力提升企業社會責任。

### 環境風險



#### 100% 主要供應商通過 ISO 14001

- 為降低環境風險衝擊，日電貿持續要求「主要供應商」取得 ISO 14001 環境管理系統驗證。2022 年已有 2 間主要供應商通過 ISO 14001 環境管理系統驗證，占比 100%，確認上述供應商皆無重大實際或潛在負面環境衝擊。

#### 主要供應商 100% 回簽《有害物質使用情形聲明書》

- 日電貿要求供應商須簽署《有害物質使用情形聲明書》，以承諾其供應之產品或零組件符合聲明書要求，若有違反相關規定得主張終止或解除契約，以避免產品影響人類健康與環境安全。

### 社會風險



#### 主要供應商 100% 不使用衝突礦產

- 日電貿要求供應商不得使用衝突礦產（Conflict Minerals），以確保本公司產品中所使用的礦料，如：鉭（Ta）、錫（Sn）、鎢（W）、金（Au）、鈷（Co），不會為武裝衝突帶來獲利。若供應商有使用上述礦產，須揭露該礦產之來源。2022 年日電貿針對 2 家供應商進行調查，回覆率 100%，皆無使用衝突礦產之風險。

#### 主要供應商 100% 回簽《勞動人權聲明書》

- 為避免供應鏈產生侵犯人權相關社會風險，日電貿 2022 年針對 2 間主要供應商進行社會風險及人權衝擊評估，2 家供應商已全數回簽《勞動人權聲明書》，確保其在勞工權利、安全健康等議題已符合本公司的底線要求，並採取有效措施防止負面事件發生。

#### 主要供應商 100% 回簽《SA8000 社會責任聲明書》

- 本公司要求 2 間實際交易的供應商簽署 SA8000 社會責任聲明書，回覆率達 100%。

### 治理風險



#### 主要供應商 100% 簽署《誠信廉潔暨保密承諾書》

- 日電貿對主要 2 家供應商要求簽署《誠信廉潔暨保密承諾書》。

## 客戶服務

日電貿始終將原廠與客戶視為事業夥伴，彼此之間共存共榮。夥伴的競爭力就是日電貿的競爭力，夥伴的成功就是日電貿的成功。集合團隊人力、知識、產品線，提供令客戶滿意的服務內容，重視客戶意見，不斷與客戶共創價值在日電貿的產業鏈生態圈規劃中，產業鏈的每一個合作夥伴都很重要，每一位合作夥伴的需求都不容忽視，我們因此獲得上下游肯定，未來我們也將秉持此精神，開創持續成長的動能。

## 客戶滿意度調查

日電貿將客戶的回饋視為精進客戶關係發展的重要基礎，我們透過多重管道瞭解客戶需求。針對客戶的意見，並會定期每年檢視、分析並提出適當的改善計畫，建構一個完整的客戶需求回應處理程序。2022 年日電貿客戶滿意度 85%，連續 3 年維持 85% 以上高水準。

### 日電貿近 3 年客戶滿意度調查結果

年度	2020 年	2021 年	2022 年
回收率	100%	100%	100%
客戶滿意度均分	85	85	85.5



# Chapter 4

## 環境保護

管理方針

氣候相關財務揭露

能源管理

溫室氣體排放

水資源管理

廢棄物管理



## 管理方針

### 日電貿 2022 年重大主題「能源與溫室氣體管理」之管理情形

重大主題	能源與溫室氣體管理			
對應 GRI 指標	GRI 302-1 GRI 302-3	GRI 302-4 GRI 305-1	GRI 305-2 GRI 305-4	GRI 305-5
連結之 SDG	SDG 13.2 將氣候變遷措施納入政策和規劃、13.3 逐步推動節能減碳舉措			
政策或承諾	日電貿身為代理商，利用本業優勢，代理各項綠色產品，並積極落實節能減碳作為，為國內再生能源發展盡一份心力。			
指標及目標	<p><b>短期目標 (2022 ~ 2024 年) :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2023 年導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準，每年進行溫室氣體盤查，並追蹤減排成效。</li> </ul> <p><b>中期目標 (2025 ~ 2027 年) :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 持續汰換節能設備，以提升節能減碳成效。</li> <li>• 力行各項節能減碳措施。</li> <li>• 持續參與環境保護相關活動。</li> <li>• 水電逐年節省 1%、廢棄物減少 1%。</li> <li>• 2025 年碳排量相較於基礎年下降 5 ~ 8 %</li> </ul> <p><b>長期目標 (2028 ~ 2032 年) :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 規劃辦公場所使用綠電。</li> </ul>			
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2023 年將進行溫室氣體標準 (ISO 14064-1) 盤查作業</li> <li>• 每年檢視辦公及倉儲場域之相關設備使用情形，以控管能源消耗量</li> </ul>			
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 陸續執行各項節能減碳措施，詳見<u>節能減碳</u>章節。</li> </ul>			

## 氣候相關財務揭露

近年來全球各地因氣候變遷導致的災害頻仍，日電貿為提前因應氣候災害、預防相關財務損失，導入由國際金融穩定委員會（FSB）在 2015 年成立的氣候相關財務揭露小組（TCFD）所擬定的氣候相關財務揭露建議，自願性揭露本公司於氣候相關風險侵襲時，所擬定的因應政策及預防作為，並適當揭露其所造成之財務影響衝擊，並在經過妥善氣候調適與災害復原後，找出機會確保獲利，增強本公司氣候韌性，以因應隨之而來的氣候災害。為了更好把控氣候變遷可能產生之衝擊，並因應趨勢、跨出落實減碳的第一步。

## 鑑別評估氣候風險

### 實體情境

股務單位依據本公司選定的 RCP 氣候情境，評估於 2.2 °C~ 4.4 °C 可能發生的氣候災害影響，再依據「台灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台」（<https://tccip.ncdr.nat.gov.tw/>）與「3D 災害潛勢地圖」（<https://dmap.ncdr.nat.gov.tw/1109/map/>）等公開氣候模型 / 圖表網站，模擬氣候情境為 RCP 2.6 ~ RCP 8.5 情況下，推估世紀末平均雨量與最大日降雨量增加幅度並未超過「3D 災害潛勢地圖」致災標準：24 小時降雨 650 毫米，因此本公司無立即性洪災淹水風險，但仍有颱風或其他天災造成運輸困難、供應鏈中斷、人員缺勤等可能。

### 本公司採用的 IPCC RCP 氣候情境類型與相關指標

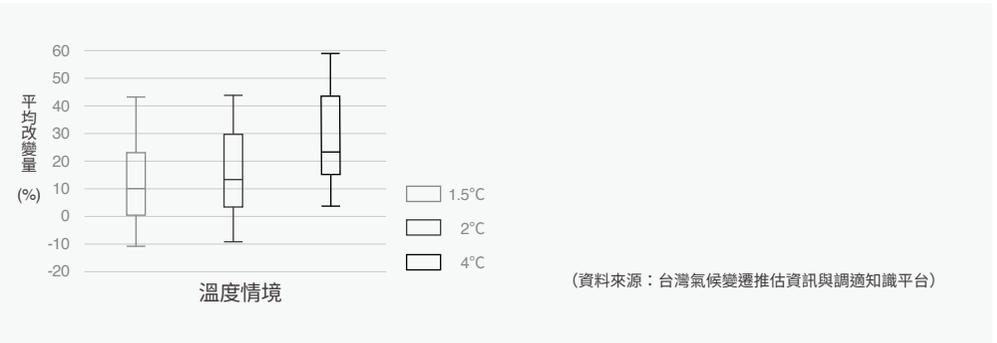
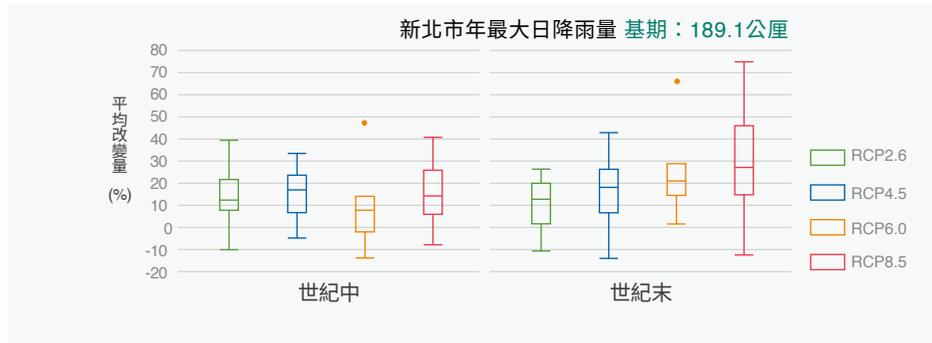
情境	RCP 2.6	RCP 8.5
升溫幅度	~2.2 °C	~4.4 °C
氣候相關數據指標	日最大降雨量 215.1 mm 年均溫 22.8 度	日最大降雨量 263.6 mm 年均溫 25 度

## TCFD 四大核心要素

### 氣候相關財務揭露核心要素

核 心 要 素	治理	策略	風險管理	指標與目標
行 動 方 案	<ul style="list-style-type: none"> <li>日電貿由股務單位負責彙整各項議題對組織內部和外部的潛在影響，並由各權責單位負責鑑別及評估氣候變遷風險及因應氣候衝擊。在鑑別出氣候相關衝擊後，與高階主管開會研討氣候相關風險與機會，針對風險可能造成的危害，提出改善建議與措施，以調適減緩氣候財務風險，並找出相對應的氣候財務機會。</li> <li>由權責單位每年向董事會報告溫室氣體盤查執行進度，並由董事會確認短中長期目標，包含氣候變遷相關議題。</li> </ul>	<p>本公司將氣候變遷可能帶來的潛在衝擊納入整體營運考量，預估風險發生機率與影響程度，並制訂風險應變及緩解措施計畫，依據業務類型及風險策略、財務規劃狀況辨識出實體及轉型風險與機會，並藉由情境模擬未來可能產生的氣候財務影響，積極擘劃前瞻性的氣候行動，並制訂風險應變與緩解措施計畫，以及危機處理機制，包含積極推動綠能環保政策。為了因應全球氣候變遷對環境的影響，訂定節能減碳措施，推廣辦公室及公共區域節能管理、廢棄物減量，儘量購買具節能環保標章的產品，並依據政府法令要求，確實做到節能減碳。</p> <p>本公司主要的短、中、長期風險與機會請參考後段「氣候相關風險及財務影響」、「氣候相關機會及財務影響」兩表呈現。</p>	<p>由各權責單位觀察最新趨勢，不定期評估氣候變遷風險，以了解具體的潛在財務影響，作為政策制定和目標的基礎，與建立完善的氣候管理程序，包含鑑別、評估、管理、復原、調適等步驟，並持續監控。</p>	<p>為減少氣候變遷可能造成的風險影響，並達成減碳節能目標，使用指標管理氣候變遷相關之風險與機會：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>節能減碳：</b>長期推動「節能減碳措施」中長期規劃於 2025 年碳排放量下降 5 ~ 8 %（以 2020 年為基準）。主要措施如下： <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>用電：</b>照明設備選用省電環保標章產品，無人開會之會議室關閉空調及照明；午休時，辦公室及公共區域僅留必要照明，預計未來每年用電度數逐年節省 1 %。</li> <li>▶ <b>水資源：</b>宣導節約用水，節制公廁洗手檯出水量，設備老舊汰換優先選用具有「省水標章」的水龍頭及馬桶，預計未來每年用水度數逐年節省 1 %。</li> <li>▶ <b>廢棄物：</b>宣導廢棄物減量政策，公文及紙張使用，盡量採雙面列印或反面重複利用。影印用紙使用的品牌具有紙漿綠色標章，預計每年減少廢棄物 1 %。2021 年汰換大量辦公設備，廢棄物總重量 6,530 公斤，2022 年廢棄物總重量 4,590 公斤，本年度實際減量約 29.7 %。</li> </ul> </li> <li><b>溫室氣體：</b>2022 年排放的溫室氣體為：範疇一 36.2803 公噸 CO<sub>2</sub>e、範疇二 114.4176 公噸 CO<sub>2</sub>e、範疇三 245.3277 公噸 CO<sub>2</sub>e，由於 2022 年起按國際標準 ISO 14064-1 進行溫室氣體盤查，將 2022 年設為基準年，未來本公司將定期檢測與管理範疇一、範疇二及逐步擴大辨識範疇三溫室氣體排放量，逐步確立及規劃節能策略及行動，倡議國際溫室氣體與全球暖化議題。</li> </ul>

### 日電貿最大日降雨量預估



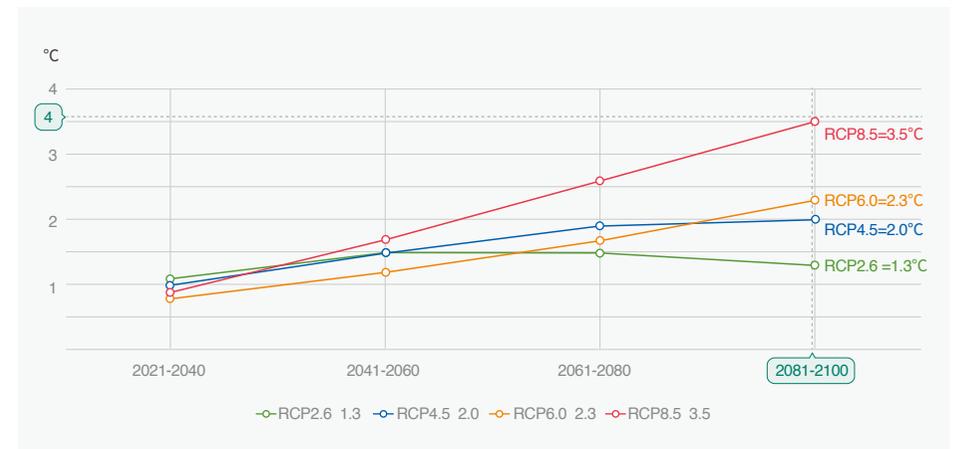
### 日電貿日最大雨量淹水潛勢地圖



(資料來源：3D 災害潛勢地圖)

年均溫方面，辦公室所在的新北市，除 RCP 8.5 情境外，於 2080 年前不至於達到升溫 2°C 風險，但仍可能影響冷氣電費增加、設備及儀器壽命減少、現有資產沖銷和提前報廢、基礎設施成本升高等可能性。

### 日電貿年均溫變化推估



(資料來源：台灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台)

### 轉型情境

日電貿以因應巴黎協定的 NDCs (Nationally Determined Contributions, 國家自主貢獻) 及國內相關法規 (如, 《溫室氣體減量及管理法》與《再生能源發展條例》) 的情境分析, 推估未來電力成本的財務衝擊。在 2030 年溫室氣體排放量為 BAU 減量 50% 的目標下, 若臺灣再生能源占比由 2019 年的 5.6 % 提升至國家能源政策所規劃的 2030 年達到 40 %, 因臺灣再生能源成本較高, 故台電電力單價預計將從 2019 年之 2.63 元 / 度上升至 2030 年之 3.88 元 / 度, 日電貿外購電力之成本將有所上升。

若以 2022 年外購電量 231,147 度來估算, 能源成本在 2030 年可能會增加至新臺幣 896,850 元。由此情境分析結果, 針對外購電力之可能衝擊, 日電貿將持續力行各項節能措施, 以降低用電衝擊。

日電貿在檢視風險後, 分析出氣候變遷對本公司財務狀況的影響, 與年度調適因應作為, 分別為「氣候相關風險及財務影響」、「氣候相關機會及財務影響」, 揭露如下:

### 氣候相關風險及財務影響

類型	氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	潛在財務影響	調適與因應作為
<b>政策和法規</b>					
轉型風險	節能產品的法律和標準	長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>根據 2021 年上路的再生能源條例用電大戶條款規定, 契約容量在 5,000kW (瓩) 以上的用電戶, 需在 5 年內自備 10 % 綠電</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源成本增加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>雖非用電大戶, 仍從 2019 年起汰換節能產品、展開減碳舉措, 更換冷氣成本約新臺幣 187.8 萬元</li> </ul>
	當地法規	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>臺灣《溫室氣體減量及管理法》</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>減碳成本增加</li> <li>可能產生罰款</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023 年起導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準方法學</li> </ul>
<b>名譽</b>					
	商譽減損	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>各界及利害關係人日益關注氣候變遷議題, 關注企業組織是否致力低碳轉型</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>商譽不佳將導致銷售困難</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續與致力減碳之供應商 (原廠) 進行合作, 打造永續供應鏈</li> <li>投資永續相關企業之有價證券、不投資高碳排企業, 滿足利害關係人關注淨零的期待和承諾</li> </ul>

氣候相關風險及財務影響

類型	氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	潛在財務影響	調適與因應作為
<b>立即性</b>					
	颱風、洪水、乾旱等極端天氣事件	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>若為主要影響範圍，員工將不出勤（不給薪天災假）</li> <li>運輸服務可能暫停或中斷</li> <li>如有暴雨、洪水，可能導致海空運貨品受潮受損</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>貨品損害機率增加，將造成公司損失及保費負擔</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>因應極端氣候對營運可能造成之衝擊，日電貿每年為貨品投保，轉嫁貨損風險</li> </ul>
<b>長期性</b>					
<b>實體風險</b>	降雨（水）模式變化	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>造成淹水</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>貨品折損率可能提升，需增加倉儲成本</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>運用情境模擬工具評估實體氣候風險</li> <li>購買沙包、抽水機等機具</li> <li>針對缺水缺電擬定應變措施，有效縮短恢復時間，維持公司正常營運</li> </ul>
	年均溫上升	長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>溫度升高影響貨品存放</li> <li>冷氣需更高致冷強度</li> <li>辦公相關設備壽命減少</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>增加倉儲成本</li> <li>電費增加</li> <li>增加設備採購支出</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續優化倉儲管理系統，即時掌握貨品情況及物流情況，提高效率及彈性</li> <li>持續與客戶保持良好溝通，即時協調進出貨況和客戶需求，以應對氣溫上升影響產品存放之問題</li> </ul>

## 氣候相關機會及財務影響

類型	氣候相關機會	潛在財務影響	因應作為
資源使用效率	<ul style="list-style-type: none"> <li>紙張、廢棄物回收再利用</li> <li>轉用更高效率的電器設備</li> <li>減少耗水量</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>減低耗材購買金額</li> <li>降低用電量與碳排放</li> <li>降低用水成本</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>響應循環經濟，出貨之包材（紙箱）、棧板及保護貨品填充料盡量使用進貨原箱與既有材料</li> <li>2019 年起將高耗電量水冷式冷氣陸續更換為效能 1 級之分離式冷氣，用電量明顯降低，設備更換費用耗資新臺幣 1,878,100 元</li> <li>著手更換廢除冷卻水塔後，水費較 2018 年下降</li> <li>優化倉儲管理系統，朝向檢料單、出貨通知單無紙化目標邁進</li> <li>2019 年起逐步透過實體主機虛擬化減少能源消耗</li> </ul>
市場	<ul style="list-style-type: none"> <li>因應國際環保及減碳趨勢，市場及消費者對節能（低功耗）、永續（如電動車、儲能等）領域產品需求增加，間接造成影響</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>與原廠製造商攜手，提供可提升能源效率的關鍵零組件（如陶瓷電容），布局新市場，擴充專業代理領域及產品線組合，逐步增加收益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>主力原廠松下已著手開發節能、智能家電，日電貿針對新市場，規劃商業模式，逐步增加電動車、儲能設備和網通等貨品代理</li> </ul>
韌性	<ul style="list-style-type: none"> <li>將氣候變遷風險與處理方式彙整，提升公司應變能力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加強企業韌性，減低氣候變遷帶來的損失，同時也減少客戶損失</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續鑑別因氣候所帶來之企業營運風險，加強企業韌性</li> </ul>

## 能源管理

日電貿使用的能源主要為車用汽油及外購電力，2022 年能源消耗總量為 1,074,866.139 百萬焦耳，能源密集度為 0.561（百萬焦耳 / 仟元），日電貿以 2022 年作為基準年，未來將致力於能源管理，使能源密集度逐年下降。

## 日電貿組織內部能源使用情形

(單位：百萬焦耳 MJ)

能源類型	2022 年	
非再生能源	外購電力	832,128.192
	汽油	242,737.947
能源消耗總量	1,074,866.139	
營業額 (仟元)	1,915,945	
能源密集度	0.561	

註

- 外購電力數據以日電貿股份有限公司實際支付為主。
- 能源轉換係數的來源為環保署公告溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。
- 能源密集度計算公式：能源消耗量（百萬焦耳 MJ） / 年度總營收（新臺幣仟元）。
- 基準年為 2022 年，理由為日電貿首次進行溫室氣體排放盤查導入。

## 溫室氣體排放

自 2022 年起，我們按照國際標準 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準查證方法學，在顧問公司輔導下，以個體財報為邊界，進行溫室氣體範疇一及範疇二及範疇三部分類別之盤查。

2022 年，日電貿的溫室氣體排放情形為：範疇一排放為 36.2803 公噸 CO<sub>2</sub>e、範疇二排放 114.4176 公噸 CO<sub>2</sub>e，其中，範疇一排放量主要以公務車之車用汽油所導致，另外購能源（皆為台電電力）部分，使用量為 231,146 度，碳排強度為 0.0002（公噸 CO<sub>2</sub>e / 新台幣千元）。

### 日電貿 2022 年溫室氣體排放量及碳排強度

（單位：公噸 CO<sub>2</sub>e）

總排放量		2022 年
範疇一	公務車用 - 汽油、冷媒、化糞池	36.2803
範疇二	外購電力	114.4176
範疇三	上游 運輸及配送	219.6485
	採購之產品及服務（自來水）	0.4053
	燃料和能源相關的活動（不包含於範疇一或範疇二的活動）	25.2739
總溫室氣體排放量		396.0256
營業額（仟元）		1,915,945
碳排強度		0.0002

註：

1. 此溫室氣體之能源相關數據（用水、用電）以日電貿股份有限公司實際支付為計算依據。
2. 轉換係數的來源為環保署公告之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。
3. 彙整溫室氣體量之方法為營運控制法。
4. 各類溫室氣體之全球暖化潛勢（GWP）係選用 IPCC 第六次評估報告之估值。
5. 氣體種類包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氟氣氟化物。
6. 上游運輸及配送篩選原則為該年度由供應商進貨金額之九成。
7. 2022 年電力碳排係數為 0.495 公斤 CO<sub>2</sub>e / 度做計算。
8. 範疇三間接排放係數參考產品碳足跡資訊網量化。
9. 碳排強度計算公式：溫室氣體排放總量（公噸 CO<sub>2</sub>e） / 營業額（仟元）。
10. 溫室氣體排放基準年為 2022 年，選擇該年度為基準年之理由為日電貿首次進行溫室氣體盤查導入。

## 節能減碳

日電貿身為被動元件代理商，雖無產製原料，仍致力在營運過程中力行節能減碳，未來將陸續更換節能冷氣設備，汰舊換新，儲運管理中的拖板車、堆高機也改為電動型。

### 2022 年日電貿節能減碳行動方案及說明

項次	行動方案	詳細說明
1	實體主機虛擬化	2022 年虛擬化 2 台。
2	冷氣設備汰舊換新	將冷卻水塔更換為 1 級分離式冷氣。
3	辦公照明設備	午休時間關燈以達節能省電之功效。
4	紙箱回收再利用	原廠紙箱若還能繼續使用，可利用換標籤方式出貨。
5	棧板類回收再利用	棧板類若無損壞情況下又符合客戶需求，可轉出使用。
6	採用回收紙	事務機使用之紙類可更換為再生紙。

## 水資源管理

全球及台灣面臨水資源短缺情勢，為了確保所有人都能享有可使用且永續管理的水，日電貿重視取水量的揭露，本公司位處之新店地區，依據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」，臺灣全區皆為 Low - Medium (1-2)，非屬水資源壓力地區，且本公司取水來源 100% 為第三方的自來水，均為生活用水，因產業關係，本公司無涉及產製，無使用水作為產品生產原料，排放的廢水亦為營運據點之生活廢水，汙水則統一由管委會處理。2022 年，本公司無發生因放流水污染環境而接獲裁罰之事件。

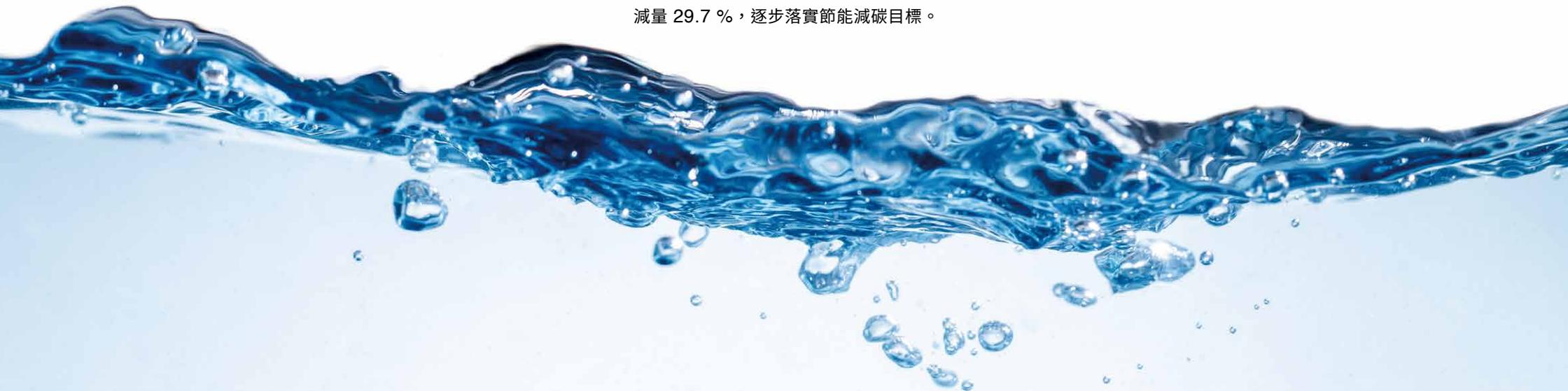
為了讓水資源得以永續利用，日電貿透過更換冷氣設備，將冷卻水塔替換為分離式冷氣、宣導節約用水等方案節省水資源，降低用水衝擊。2022 年日電貿自來水用水量為 1,739 度。

## 廢棄物管理

日電貿無製造過程中所產生之事業廢棄物，其他廢棄物種類如：氣泡袋、打包帶、PE 膠膜、木棧板等一般事業廢棄物，若未能妥善清理廢棄物，仍可能對環境產生衝擊。日電貿透過集中包裝出貨，降低紙箱及包材數量，紙箱會重複使用或回收，保護貨品的填充料也使用原廠提供。折損的打包帶、膠膜依法委由國內合格專業環保回收廠商進行清運及妥善處理，木棧板則評估耗損情形，若能再利用將還給廠商回收再使用，無法再利用則交由園區廠商回收處理，已達節省資源並降低碳排。

同時，日電貿慎選廢棄物處理廠商，由子公司力垣與昕隆環保有限公司簽約進行廢棄物清運及處理，確認該廠商為獲得清除主管機關許可證之合格廠商，也透過管控稽核，確保緊急應變處理方式、許可憑證的有效期限，盡可能降低營運產生廢棄物對環境產生的負面衝擊。

目前與回收廠商簽約之每月回收事業廢棄物額度為每月 500 公斤、相當於 1 年不可超過 6 公噸（中和）；加上日電貿（新店辦公室）以一般生活廢棄物為主，2021 年汰換大量辦公設備，廢棄物總重達 6,530 公斤，日電貿持續推廣及宣導員工落實辦公室垃圾分類和減量環保概念，均經分類後再由大樓委託合格清運商回收與清運，2022 年廢棄物總重量 4,590 公斤，在管控許可範圍內，成功落實廢棄物減量，相較 2021 年廢棄物約減量 29.7%，逐步落實節能減碳目標。



# Chapter 5

## 社會共融

管理方針

企業人力概況

員工權益與待遇

人力資源發展

安心職場環境

職場健康服務

聆聽在地所需，  
共創善循環的美好社會



## 管理方針

### 日電貿 2022 年重大主題「人權」之管理情形

重大主題	人權
對應 GRI 指標	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動 408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險 409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商
連結之 SDG	SDG 5.2 消除對女性各種形式的暴力和剝削 SDG 8.5 每個人皆可尊嚴工作、8.7 禁用童工 SDG 10.2 提升就業包容性、10.3 減少不平等的行動 SDG 16.2 禁用童工、16.b 促進並落實無歧視政策以實現永續發展
政策或承諾	支持且尊重國際相關勞動人權規範，不以性別、年紀、種族等區分待遇，具有透明申訴管道，使集體員工具備正確的人權觀念，打造多元且平等的工作環境。
指標及目標	<p>短期目標（2022 ~ 2024 年）：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>關注國際人權及勞動標準最新倡議，致力推行人權勞動政策</li> </ul> <p>中長期目標（2025 ~ 2032 年）：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>致力發展經濟績效的同時，將逐步制訂內部人權政策</li> </ul>
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>設有性騷擾防治措施、申訴及調查處理辦法</li> <li>建立勞資溝通管道，不定期舉辦勞資會議</li> </ul>
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022 年本公司及供應商皆無發生歧視、使用童工、強迫勞動、歧視或其他違反勞工人權之重大風險或情事</li> <li>2022 年任用 1 位身心障礙員工，符合法定額度標準</li> </ul>

## 日電貿 2022 年重大主題「人才培育與發展」之管理情形

重大主題	人才培育與發展
對應 GRI 指標	404-1 每名員工每年受訓平均時數 404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比
連結之 SDG	SDG 4.4 就業促進技術及職能、4.5 確保所有員工接受各階級職業訓練 SDG 8.5 實現有生產力的就業
政策或承諾	藉由完善的教育訓練規劃，提供所有同仁多元且豐富的訓練資源，以提高員工的專業技能和群體智識。
指標及目標	<p><b>短期目標（2022～2024 年）：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>建立線上影音學習平台，豐富教育訓練資源，逐年增加員工受訓時數，每年持續定期執行員工績效考核</li> </ul> <p><b>中長期目標（2025～2032 年）：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>持續舉辦大型實體訓練計畫及課程，並制定員工過渡協助方案</li> </ul>
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>每年檢視教育訓練平均時數</li> <li>定期績效及職涯發展檢核</li> </ul>
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022 年員工受訓總時數達 576.5 小時，平均每位同仁受訓時數為 3.87 小時</li> <li>接受績效考核的員工佔應受考評員工 98.66 %</li> </ul>

## 日電貿 2022 年重大主題「社會公益」之管理情形

重大主題	社會公益
對應 GRI 指標	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊
連結之 SDG	SDG 1.4 捐款新北市消防局購置救災裝備 SDG 3.6 針對弱勢族群交通安全促進 SDG 4.b 提供弱勢家庭學童獎助學金 SDG 10.4 基於經營理念實現平等
政策或承諾	發揮「取之於社會，用之於社會」理念，傾力支持國內教育環境，並關懷其他弱勢群體權益，以促進永續社會之願景發展。
指標及目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>逐年增加社會參與挹注金額及力道、擴大扶助和影響層面</li> </ul>
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>每年持續檢視社會公益投入資源之使用情形及效益</li> <li>與公益團體維持良好合作關係</li> </ul>
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>透過公益捐助形式，資助國內教育環境，社會參與捐贈金額連年提升，2022 年更投入新臺幣 977 萬、2020～2022 年共計挹注超過新臺幣 2,080 萬。</li> <li>2022 年挹注新臺幣 310 萬元予新北市政府教育局溫馨助學圓夢基金，使弱勢家族學童安心就學。</li> <li>2022 年投入 230 萬元捐贈新北市政府 2 輛復康巴士，連續 4 年共捐贈 8 輛復康巴士，支援身障族群和長照所需。</li> <li>捐款 300 萬元，供新北市消防局購置救災裝備器材，保障消防人員的人身安全。</li> </ul>

## 企業人力概況

日電貿致力創造平等及多元包容的友善職場環境，藉由善用勞動力的多樣性與平等權，並接納所有人具備的不同認知、價值觀、人際關係與社會層面等，讓每位工作者都有能力達到最佳的工作表現，有助於企業永續經營與價值創造。

日電貿於進用人員時不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、外貌、身心障礙、血型等為由而予以不同考量，不因上述原因而有任何差別待遇。所有員工之晉升與培育訓練亦平等，不因背景而有差別待遇。日電貿亦致力於沒有歧視、欺凌、騷擾、誹謗、侵害和暴力等不當行為的職場環境，逐步將平等與多元化理念深耕於公司文化之中。

## 人力分布

至 2022 年底，日電貿員工總數為 149 人，較前一年度增加 2 人，無顯著變動情形。員工性別分布為男性員工 72 人（48.32%）、女性員工 77 人（51.68%）。員工皆為全職員工，無定期契約、兼職（時薪制）之員工。非員工之工作者部分，本公司與清潔公司簽訂「環境清潔維護合約書」，派駐清潔人員 1 人。我們致力發展多元豐富的人才組成及包括保障身心障礙者的就業機會，促進多元共榮，提升公司的整體競爭力。

### 日電貿 2022 年聘僱之員工類型

(單位：人數)

員工分類	新店辦公室		
	男性	女性	
依合約	永久聘僱員工（不定期契約）	72	77
	約聘員工（定期契約）	0	0
依工時	全時員工（全職）	0	0
	部分工時員工（兼職）	0	0
	無時數保證員工（臨時工）	0	0
總計	72	77	

註：1. 全時員工：依照台灣勞基法定義，每週工時 40 小時之員工。  
2. 部分工時員工：工時未滿每週 40 小時之員工。  
3. 無時數保證員工：未規定最低或固定工時之員工，如：臨時工、待命員工。

### 日電貿近 3 年工作者人數變化情形

工作者類別	2020 年	2021 年	2022 年
員工	146	147	149
非員工	1	1	1
總計	147	148	150

註：1. 以人數計算員工人數  
2. 以 2022 年 12 月 31 日當天的數值

## 就業機會多元豐富

日電貿呼應 SDG 目標 8 「合適的工作及經濟成長」，給予不同性別或年齡的受雇者享有平等的工作機會，並依各地區政府法規保障其他少數族群的工作機會，以滿足就業員工的多元性。依 2022 年度期末員工數據統計，女性員工比例為 51.68%，女性主管比例為 46.34%；51 歲以上中高齡工作者比例為 12.08%；並依循政府法規聘雇身心障礙者，任用 1 位身心障礙員工，占員工總數 0.67%，符合法定額度（1 位）之標準。

為促進在地共榮，我們於公司總部的新店辦公室積極雇用當地居民為「高階管理階層」，如副理、經理、處長、協理、副總經理、總經理、董事長等職位，總人數 41 人，占所有高階管理階層比例為 100%。

## 人員流動

### 新進員工

為滿足公司持續成長的人才需求，日電貿 2022 年共聘用 15 位新進員工，其中男性員工 6 人、女性員工 9 人，主要以 30 歲以下的年輕員工最多，期待招募更多年輕新血加入日電貿，傳承被動元件代理領導企業的专业與經驗。

### 日電貿員工職務類別分布

職務類別	多元類別	性別		年齡		
		男性	女性	30 歲以下	31-50 歲	51 歲以上
主管 (總計 41 位)	人數	22	19	0	28	13
	比例	53.66 %	46.34 %	0%	68.29 %	31.71 %
非主管 (總計 108 位)	人數	50	58	12	91	5
	比例	46.3 %	53.7 %	11.11 %	84.26 %	4.63 %
各多元類別人數		72	77	12	119	18
占全員工人數比例		48.32 %	51.68 %	8.05 %	79.87 %	12.08 %

### 新進員工性別與年齡分布統計

類別	男性		女性		小計	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
30 歲以下	2	50.00 %	6	75.00 %	8	66.67 %
31-50 歲	4	6.67 %	3	5.08 %	7	5.88 %
51 歲以上	0	0%	0	0%	0	0%
新進員工小計	6	8.33 %	9	11.69 %	15	10.07 %

註：新進率=各類別新進員工人數/該類別期末員工總數

## 離職與留任

員工留任方面，2022 年日電貿離職員工共 14 位，包含男性 3 位、女性 11 位，總離職率約 9.4 %。當同仁提出離職申請時，將分別由主管及人資部進行面談，積極了解同仁離職原因，作為公司日後改善根據，並透過了解員工專長，調整工作內容、工作地點或提供內部轉職機會，達到員工留任之目的。本公司也將持續強化工作生活平衡、提升主管能力以及提供員工職涯發展機會，促進員工留任。

### 離職員工性別與年齡分布統計

類別	男性		女性		小計	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
30 歲以下	1	25.00 %	4	50.00 %	5	41.67 %
31-50 歲	2	3.33 %	6	10.17 %	8	6.72 %
51 歲以上	0	0 %	1	10.00 %	1	5.56 %
離職員工小計	3	4.17 %	11	14.29 %	14	9.40 %

註：1. 離職率=各類別離職員工人數/該類別期末員工總數。  
2. 離職員工包括自願或因解僱、退休或工作殉職而離開組織的員工。

## 育嬰留停

本公司依法落實《性別工作平等法》，並倡議 SDG 目標 5「性別平等」，支持員工生養下一代的權益，並保障同仁育嬰留停的權利。凡本公司員工任職滿 6 個月後、於每一子女滿 3 歲前，皆可申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。員工於育嬰留職停薪期間，均可繼續參加原有的社會保險。

### 近三年育嬰留停人數統計

	2020 年		2021 年		2022 年	
	男	女	男	女	男	女
享有育嬰留停資格人數 <sup>1(A)</sup>	7	4	7	6	8	5
申請育嬰留停人數(B)	0	1	0	2	0	1
預定該年度復職人數(C)	-	-	-	1	-	2
實際復職人數(D)	-	-	-	1	-	1
復職後 12 個月仍在職人數 <sup>2(E)</sup>	-	-	-	0	-	1
留職期滿復職率(D)/(C)	-	-	-	100 %	-	50%
復職週年留任率(E)/前一年(D)	-	-	-	0	-	100%

註：

- 以過去 3 年(2020-2022) 曾申請產假或陪產假之員工數估算(例如：2022 年為 2020 年-2022 年曾申請產假或陪產假之員工數估算、2021 年為 2019 年-2021 年曾申請產假或陪產假之員工數估算，以此類推。)
- 員工若於復職後再度育嬰留停，仍列入項目(E)計算。
- 人數「-」表示為無可預定復職或實際可復職之情形；比率「-」表示計算分母為 0，不做計算其復職率或離職率。

# 員工權益與待遇

## 人權及勞工權益保障

日電貿禁止雇用年齡未滿 16 歲之童工、禁止強迫勞動及任何不當的聘僱歧視，並要求供應商同樣遵循國際標準及其營業據點之勞工聘僱相關法律。保障各項勞工權益，包含最低工資、工作時間（含加班時間）、保險、休假、退休金制度、契約終止預告期、結社自由與團體協商權益等，並且提供平等的工作機會及待遇，不因種族、膚色、性別、宗教、政治、國籍或社會出身等因素而有差異。2022 年，本公司及供應商皆無發生歧視、使用童工、強迫勞動、歧視或其他違反勞工人權之重大風險或情事。

### 日電貿勞動權益相關措施說明

#### 工作時間



- 正職員工每日正常工作 8 小時、每週 40 小時。
- 如因特殊情形需要加班，每日總工時不得超過 12 小時，每月加班時數上限 46 小時。
- 依勞基法規定，當日工作超過 8 小時額外給予加班費，且不得強迫要求員工加班。

#### 離退辦法



- 若發生需與員工終止勞雇關係之情事，本公司遵守《勞動基準法》第 16 條規定，提前預告終止勞動契約，並給予資遣費及謀職假。
- 針對有意繼續工作之員工，協助調整工作內容或提供內部轉職培訓機會，例如營運轉後勤，如若員工技能與職務不相符，也會推薦同仁轉籍至其他子公司，發揮員工專長與能力。
- 針對離職員工，提供就業相關補助資訊。

#### 勞資協議



- 本公司雖無成立工會組織，亦依據《勞動基準法》第 83 條，每季定期舉辦勞資會議，必要時得以召開臨時會議，針對促進勞資合作、勞資關係協調、勞動條件改善、勞工福利籌劃議題進行雙向溝通與協商。
- 本年度透過勞資會議所訂定之團體協約共 5 項，包含：彈性班別設置、遞延特休事宜、是否調整健康檢查實施方式、2023 年休息日與工作日調移、出勤營運系統增設功能等，涵蓋群體為全體員工 149 人，占總員工數 100 %。
- 另外，為保障同仁人權及各式權益，設有性騷擾防治措施、申訴及調查處理辦法、檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法等，員工可透過信箱、勞資會議反映，亦可直接向高階主管申訴，落實勞工人權，建立友善工作環境。近年本公司無任何歧視案件。

#### 重大營運變更



- 對影響員工權益的重大經營變化及應對措施，經勞資會議討論後實施。
- 執行重大營運變化前，依勞基法規定和員工工作年資提前通知員工並依法通報：工作 3 個月以上 1 年未滿之員工於 10 日前預告，1 年以上 3 年未滿者於 20 日前預告，服務 3 年以上者於 30 日前預告，保障員工工作權。
- 報告期間，本公司未發生重大營運變動之情事。

## 薪酬水準

日電貿提供具競爭力的薪酬，薪資標準依其職務、專業能力、學經歷、工作年資決定，並參考同業市場水準調整，重視同侪同酬價值展現，整體薪資不因性別產生差距。日電貿之薪資、獎金及員工酬勞等，係參酌同業薪資水準、職責範圍、對公司整體營運貢獻度及績效達成情形，並依公司訂定之員工薪給管理辦法及相關規定辦理。其中，員工酬勞係依公司章程規定辦理，於公司年度有獲利時，提撥不低於 5% 為員工酬勞，同時依其個人對公司營運參與程度及績效評估做整體考量，考量面向包含：工作績效目標達成情形、專業知識與潛能、內部管理及領導力，並衡量其他特殊貢獻或重大負面事件，均納入績效評核發放考量。

### 非擔任主管職務之全時員工薪資統計資訊

項目	2020 年	2021 年	2022 年
非主管級 全時平均員工人數	131 人	130 人	134 人
非主管級 全時員工薪資平均數	786 仟元	864 仟元	872 仟元
非主管級 全時員工薪資中位數	671 仟元	717 仟元	727 仟元

## 福利措施

為保障員工權益、提升向心力，日電貿秉持共榮的經營理念，提供良好的薪資待遇、多樣完善的照顧福利，與員工共享利潤並致力於營造平等及多元包容之友善職場環境。我們除了提供正職員工符合法令的勞健保、特休假、產假、育嬰假等基本權利，另提供豐富多元的員工福利，如彈性班別、傷殘保險、退休金、急難救助、結婚生育禮金、喪儀補助等，努力提升員工福祉，打造幸福平等的職場環境。

### 日電貿員工福利措施

#### 基本福利

##### 保險

- 除依政府規定投保基本勞工保險及全民健康保險，也提供完善員工團體保險計畫，內含意外死亡及傷殘、意外險及因公出差旅行平安險，給予員工更完善的保險與保障。

##### 休假

- 比照《勞動基準法》規定給予國定假日、特休、婚喪病事公假及育嬰假。

##### 退休金制度

- 適用《勞動基準法》之退休金制度（舊制），係屬確定福利退休計畫。員工退休金之支付，係根據服務年資及核准退休日前 6 個月平均工資計算，按員工每月薪資總額 2% 提撥員工退休基金，交由勞工退休準備金監督委員會以該委員會名義存入臺灣銀行專戶。2022 年此專戶餘額為新臺幣 6,518,523 元。
- 適用《勞工退休金條例》之退休金制度（新制），係屬政府管理之確定提撥退休計畫，依員工每月薪資 6%，並按行政院核定之月提繳工資分級表，提繳儲存於勞工保險局之個人專戶，2022 年認列之退休金費用為新臺幣 4,848,559 元。

##### 彈性班別

- 為營造友善工作職場環境，使員工得以兼顧工作與家庭生活或進修需求，提供彈性班別之選擇。

#### 獎酬福利

##### 薪資、獎金及員工酬勞

- 依公司訂定之員工薪給管理辦法及相關規定辦理，公司年度有獲利時，提撥不低於 5% 為員工酬勞，同時依其個人對公司營運參與程度及績效評估做整體考量。

##### 年節禮金及津貼補助

- 本公司聯合職工福利委員會除發放三節禮金或禮券外，並提供結婚禮金、生育禮金、住院津貼及喪葬津貼等補助。

## 日電貿員工福利措施

### 健康促進

- 定期健康檢查
  - 每年定期舉辦 1 次健康檢查及每月臨場職護訪談與諮詢，針對健康檢查數據異常的員工，進行追蹤管理及關懷。2022 年補助金額達新臺幣 31.4 萬。
- 社團活動
  - 為充實員工下班後休閒活動及促進員工互動交流與團隊精神，鼓勵員工成立符合身心健康及教育意義之社團，由本公司聯合職工福利委員會給予補助。

### 完備設施

- 哺(集)乳室及子女托育補助
  - 本公司提供哺集乳親善環境，且為減輕員工托育子女負擔，每年提供家中有未滿 12 歲子女之托育補助，2022 年申請托育補助員工共 36 人、共發出 13 萬。

### 福委會及各式補助

- 福利金
  - 經費來源：依職工每月薪津 0.5 % 及公司月營業收入總額 0.05 % 提撥，存入專戶並由勞資雙方設立「職工福利委員會」進行管理。本年度公司提撥福利金費用 1,398,025 元。
  - 動支範圍：除上述年節禮金及婚喪喜慶、生育等津貼補助外，也包含保險費用、社團活動經費補助、公司及部門活動經費補助等。
- 慶生活動
  - 本公司聯合職工福利委員會原則上每 2 個月舉辦 1 次慶生餐會，並提供員工生日禮金。
- 年度活動
  - 公司福委會每年均會提供員工國內外旅遊補助及舉辦員工家庭日、慶生會活動等，近年因疫情影響，配合政府防疫政策避免群聚及考量員工健康，2022 年考量疫情暫時取消，待疫情趨緩及政策解封開放後再恢復實施。
- 購車貸款
  - 員工因職務所需而購車之資本性支出，本公司提供優惠貸款。
- 電話費及電腦設備申請公務使用補助
  - 員工因職務所需而自備行動電話供執行公務上使用，以及員工提供私人電腦設備於公務上使用，本公司每月給予補助。



## 人力資源發展

### 多元培訓管道

日電貿致力培育人才、精進員工能力，規劃完整的教育訓練機制，分為職前訓練及在職訓練，從新進人員部門職能訓練、內外部教育訓練（如誠信經營、法遵宣導課程、會計培訓或重大法令研討會）和中高階主管領導能力培訓等，皆有專人規劃專案，透過實體講課教學、外部參訓、線上學習影片等多元化學習平台，以持續精進日電貿的培訓計畫，期望員工透過不斷的進修與教育訓練，加強本職學能。另負責訓練之部門會不定期提供各項課程資訊，例如本公司為臺北市電子零件公會會員，如有相關教育訓練皆會鼓勵員工參與。

因疫情影響，2022 年較無推廣大型實體訓練計畫，仍維持例行性教育訓練及公司治理規定宣導，2022 年度每位同仁平均受訓時數為 3.87 小時，其中，男性同仁平均受訓時數為 3.21 小時、女性同仁平均受訓時數為 4.49 小時。未來日電貿規劃成立影音平台及相關學習計畫，使同仁能提升自我價值、節省時間成本並培養專業能力。

### 日電貿 2022 年員工受訓情形

員工類別	計算方式	男性	女性	小計
主管	報告期間實際人數 (A1)	22	19	41
	報告期間受訓的時數 (B1)	67	163	230
	報告期間平均受訓的時數 (B1 / A1)	3.05	8.58	5.61
非主管	報告期間實際人數 (A2)	50	58	108
	報告期間受訓的時數 (B2)	164	182.5	346.5
	報告期間平均受訓的時數 (B2 / A2)	3.28	3.15	3.21
合計	報告期間時數 (Q)	231	345.5	576.5
	報告期末員工總數 (R)	72	77	149
	每名員工接受訓練的平均時數 (Q / R)	3.21	4.49	3.87

註：女性主管多擔任財務、會計、法務、公司治理等職務，每年需定期回訓專業課程，致使女性主管受訓時數高於男性主管。

### 員工受訓正面心得反饋

日電貿依據不同部門職能屬性，提供員工外訓進修、掌握相關議題的機會，例如人資部門員工參與勞動法令相關課程時，學習到雇主招聘員工應注意哪些新修訂法令、勞動契約及勞動檢查涵蓋項目及基本知識，員工在受訓心得報告表上也分享參與課程後收穫頗豐，日後作業將更謹慎，例如公司應妥善保存書面契約、員工考勤紀錄和是否符合職業安全衛生相關法令，並能有同理心地站在員工的角度上，協助員工解決問題，降低日後勞資糾紛和衝突的可能。

## 績效與職涯發展

本公司重視員工的職涯發展，規劃完整升遷及薪酬制度，除進公司滿 3 個月的正式員工會進行試用考核評估外，每年亦會定期執行員工績效考核，針對工作績效表現、員工自身職涯或進修規劃等職務問題，進行實質討論與考核，並依據考核結果連結至調薪、晉升、獎酬、調任等人資管理作業，以利組織職能管理及厚實日電貿的人力資本。

績效考核執行後，各部門主管提報晉升名單，由人資部彙整後舉辦晉升人評會，被提名員工需製作簡報報告，由各部門最高主管擔任評審委員並進行評分，評估是否予以晉升。

### 日電貿 2022 年員工績效檢核情形

員工類別	計算方式	男性	女性	小計
主管	報告期末員工總數 (A1)	22	19	41
	定期接受績效及職涯發展檢視的員工數 (B1)	22	18	40
	百分比 (B1/A1)	100 %	94.74 %	97.56 %
非主管	報告期末員工總數 (A2)	50	58	108
	定期接受績效及職涯發展檢視的員工數 (B2)	50	57	107
	百分比 (B2/A2)	100 %	98.28 %	99.07 %
合計	報告期末員工總數 (R)	72	77	149
	定期接受績效及職涯發展檢視的員工總數 (Q)	72	75	147
	定期接受績效及職涯發展檢視的員工比例 (Q / R)	100 %	97.4 %	98.66 %

註：2022 年期末員工總數女性有 2 位在定期績效考核期間屬於新人試用階段，故尚未進行定期績效考核。



## 安心職場環境

### 職業安全衛生管理

日電貿相當重視員工的健康，為維護員工人身安全、防止職業災害的發生，我們依據職業安全衛生法令實施職業安全管理。職業安全衛生管理所涵蓋的工作場所範圍為新店營運總部、中和（臺北物流中心），保障新店與中和場域的相關工作者。我們依據職業安全衛生法暨相關法令，訂定「職業安全衛生工作守則」，以 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 循環式品質管理，持續進行職業危害風險評估與改善職業安全衛生管理工作。

#### 職業安全衛生管理所涵蓋人員

地區	員工人數	非員工人數	小計	涵蓋比例 (%)
中和	58	0	58	39
新店	91	1	92	61
合計	149	1	150	100

註：涵蓋比例計算方式：職安衛涵蓋總人數（員工 + 非員工人數）／公司工作者總人數

#### 日電貿職業安全衛生工作守則涵蓋面向

八大面向重點工作	措施及作法
機械、設備或器具之維護檢查	現場工作所使用之各項機械、設備、器具應於使用前實施檢點，關鍵功能如電源、動力傳送帶等應每月切實執行檢查，整體機械、設備也需依照年度計畫辦理相關檢查，亦不得使用不符合安全標準或未經驗證合格之設備器具。
工作安全及衛生標準	工作場所、機械、設備依規定所裝置之各種安全衛生防務設備，作業勞工應確實遵守，例如為防止墜落災害，高處作業勞工須遵守規定，設置工作台或安全上下設備、安全帶安全帽等護具，此外還有防止電氣災害、堆置物件倒塌等情事之對應事項。如有立即發生危險之虞，工作場所負責人應即令停止作業，讓勞工退避至安全場所。
安全衛生教育訓練及災害演練	本公司所屬工作者對於勞工安全衛生教育及預防災變之訓練有接受義務，我們也依職業安全衛生教育訓練規則，辦理必要在職訓練、定期複訓，新僱或調換作業勞工需參與相關規範之教育訓練。
健康指導及管理措施	每年定期舉辦一般健康檢查、每月職護臨場訪談與諮詢，也提供勞工健康、衛生教育與指導等身心健康促進措施；更針對特定族群進行健康保護措施，例如母性健康保護實施辦法，除了提供哺乳室，也針對孕／產婦進行危害評估、分級管理和工作調配，確保妊娠、分娩後及哺乳等女性勞工健康。職業災害高風險工作者健康管理辦法及職業病預防方面，請詳見後方「職安危害風險控管」章節說明。

## 日電貿職業安全衛生工作守則涵蓋面向

八大面向重點工作	措施及作法
急救及搶救	分一般急救、外傷出血、觸電、骨折、呼吸或心臟停止等級就狀況，發生意外災害事故時，遵循「緊急應變計畫」SOP 及規定內部通報和處理。
防護設施之準備、維護及使用	工作場所、機械、設備等設置之防護措施，應經常檢查並保持性能無虞，個人防護器具，使用後也應妥為清理、維護並做妥善之保管。從事電氣作業或有接近高壓電氣線路等工作情事時，作業勞工應確實使用絕緣防護設備。
事故通報及報告	如遇事故發生，本公司除依緊急應變計畫之規定，實施急救搶救外，應立即以最快方式通報雇主、工作場所負責人、勞工安全衛生人員及有關人員，並實施災害發生原因之調查、分析與統計，擬訂妥善因應措施。如有死亡災害、經主管機關指定公告之災害等，也須於 8 小時內通報勞動檢查機構。
其他有關安全衛生事項	勞工如違反守則規定，得視情節輕重函報主管機關依法予以處分。非本單位雇用之工作者進入本單位工作也應遵守相關規範。



## 職業安全衛生專責人員及教育訓練

依照行政院勞動部《職業安全衛生管理辦法》規定，身為被動元件代理商的日電貿產業類別雖屬低度風險，目前尚未設置安全衛生委員會，仍依《職業安全衛生管理辦法》規定，針對整體工作者、活動與工作範圍落實安全衛生工作，由儲運部取得甲種職業安全衛生業務主管資格之同仁擔任安全衛生管理人員，負責督導辦理、推行職業安全衛生管理計畫事項，也設有防火管理人、急救人員等專責人員，強化員工於工作場域的安全保護措施，使員工可在健康安全的环境下安心工作。

日電貿於 2019 年制定「職業安全衛生工作守則」，呈勞資會議經 5 位勞工代表確認後，報經新北市勞動檢查處備查後公告實施，妥善把關員工安全，每年也定期辦理急救與消防演練、專業人員（堆高機操作人員）工安訓練及專責工種定期複訓，使員工能學習必要之安全知識。例如本公司目前 1 位職安衛管理人員依規定每 2 年定期接受在職教育訓練，行政部也會主動留意證照到期日，並提醒回訓，目前進一步再安排行政部同仁受訓；防火管理人、急救人員及堆高機操作人員等專責人員，也依法規每 3 年進行在職教育訓練。

為了避免事故發生，本公司亦定期辦理事故教育訓練，如每半年舉辦消防講習、預防性逃生演練，透過事故調查分析手法，使同仁了解起因、減少意外發生，藉此強化全體員工的健康與安全。如發生緊急狀況時，將以地域區別，中和由儲運部立即執行災害事故 SOP，新店則依自衛消防編組啟動應變機制，分指揮班、通報聯絡班、滅火班、避難引導班、安全防護班和救護班，2022 年也進行重大事故演練，讓編組人員更熟悉如何應變。



2022 年日電貿持續舉辦消防及急救演練，自衛消防編組由夥伴分組，協助同仁應變緊急狀況。

## 職安危害風險控管

常見的職安危害風險類型包含機械危害、物理性、化學性、生物性、人因工程、心理性等，日電貿依據職業災害的事故紀錄，進行危害鑑別分析與設定風險等級，本公司雖無直接產製貨品，但仍代理大量各原廠零組件商品，且部份貨物較重，進出貨時需經由堆高機操作人員升降堆高機、將貨物上下架，職安衛風險相對高。

目前除了在職業安全衛生守則中明訂現場作業人員應注意事項，例如作業前確實檢點、檢查作業環境與設備、遵照規定確實使用個人防護具，若發現異常需立即報告主管，也強制規範堆高機操作人員需取得專業證照、設備更換為電動型。同時，安排操作人員參加「荷重在一公噸以上堆高機操作人員」的正規教育訓練，未來持續規劃儲運人員參加甲種勞工安全衛生業務主管、堆高機操作人員安全衛生教育、防火管理人及急救人員等專業職能訓練。

維護整體工作場域安全方面，由消防協會安排每半年 1 次的消防防災與急救訓練課程，也配合園區管委會定期測試保養消防安全設備，同步模擬如何進行通報、急救等防護措施。

同時，依法實施「特約醫護人員臨場服務」，護士每月共 6 小時、醫生每年共 6 小時，控管員工健康情形及盡早預防可能的職災風險。如工作者認為工作環境可能導致傷害或疾病時，亦可向直屬主管申請轉調他職，並依照本公司制定之《勞工安全衛生工作守則》，保護工作者免於遭受恐嚇、威脅或中止僱用合約等情事。

### 日電貿職業安全衛生管理之危害鑑別、分析及改善措施

危害鑑別	危害分析	風險等級	改善措施
機械危害	<ul style="list-style-type: none"> <li>不安全環境或設施：倉儲有堆高機、拖板車設施</li> </ul>	高	<ul style="list-style-type: none"> <li>操作規範：規定需穿著公司提供之鋼頭安全鞋才可操作、制定貨物堆放高度等</li> </ul>
化學性危害	<ul style="list-style-type: none"> <li>評估後暫無此類危害</li> </ul>	N/A	<ul style="list-style-type: none"> <li>輪調及變更工作：約半年～1 年啟動輪調或變更工作內容</li> </ul>
物理性危害	<ul style="list-style-type: none"> <li>評估後暫無此類危害</li> </ul>	N/A	<ul style="list-style-type: none"> <li>購置電動型設施：堆高機、拖板車改為電動式，減少人力拖拉及事故發生率</li> </ul>
人因性危害	<ul style="list-style-type: none"> <li>搬運、拖拉較重貨物，器械振動以及作業姿勢重覆，易造成肌肉骨骼傷病危害</li> </ul>	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>確實執行每月臨場醫護服務，檢視環境並提供同仁健康諮詢，避免職安衛及健康危害</li> </ul>



## 疫情管理與防疫作法

本公司除定期實工作場所中各項設施之清潔消毒作業，確保環境衛生與舒適，同時防範 COVID-19 在公司內擴大，日電貿自 2020 年起制定不同階段的防疫措施並滾動式調整防疫作業，降低營運衝擊的同時，也關懷同仁的身體健康。

- 請員工進行自主健康管理、監測體溫與回報機制，並關心員工疫苗接種情形，人資部關懷確診員工身體狀況及追蹤快篩陰性結果
- 啟動訪客管理、採視訊會議及面試
- 疫情期間各樓層提供紫外線酒精噴霧槍及酒精瓶，一樓櫃台收發文件與物品皆使用酒精噴霧槍徹底消毒
- 定時消毒電梯按鈕，並製作防疫指示海報，佈達重要防疫資訊
- 如遇同仁確診，將參考確診者足跡立即啟動樓層消毒，且當週安排清潔公司進行確診消毒作業
- 增設公司 QR code，可精準鎖定並於第一時間掌握染疫者及其接觸者的足跡，避免疫情擴散
- 為降低感染機率，實施分流上班，同步調整清潔打掃人員分組上班，協助同仁座位與鞋櫃搬遷、名條製作、保全重新設定
- 即時補充防疫物資，如快篩試劑及酒精庫存



## 職業事故應變處理

本公司屬低度風險產業，而在職安風險相對較高的儲運，已有具甲種職業安全衛生執照的業務安全主管，如遇職安狀況可作初步應變處理，日電貿至今無發生任何重大職業事故，亦無啟動意外事故調查流程。未來，日電貿將逐步完善重大緊急事故發生時，如何啟動應變中心處理事故、完備回報機制及調查檢討，以掌握實際事態和影響。我們亦依據《職業安全衛生法》第 18 條，保障員工應有之退避權，確保任何情況下，均以人身健康、安全為第一優先，善盡可能作為，致使事故災害可能性降到最低。

## 職業傷害事故統計與分析

2022 年日電貿員工總工時為 296,648 工時，全年度可記錄職業傷害紀錄為 0 件，比率約 0 %，已連續三年無職災事故發生。日電貿也訂定職業安全相關管理措施，員工如遇通勤意外或職業災害，可依工作規則規範申請休養，亦可運用公司提供之意外傷害險申請相關理賠補助。



## 職場健康服務

### 職業傷病預防管理

日電貿長久以來積極致力推廣並注重職場健康環境，為保護員工的身心健康，依規定每月安排臨場醫護服務，提供同仁健康諮詢，本公司每年亦定期辦理全體員工一般健康檢查，2022 年度接受巡迴健康檢查員工人數為 119 位，日電貿也依法實施分級員工健康管理。

員工健康檢查結果由負責健檢中心之職業醫學科專科醫師實施免費健檢諮詢，臨場醫護服務也將針對體檢異常同仁安排諮詢和健康追蹤，必要時得執行疑似工作相關疾病之現場環境評估及健康促進活動（宣導多走樓梯有益身體健康）、執行職務遭受不法侵害預防在職教育、不定時健康管理宣導、針對所有母性健康管理之整體性評估，懷孕期間及孕後一年內提供孕育知識及母性保護人員管理，確保他們在懷孕期間的身體和心理健康。另針對結束育嬰假復職之員工將持續追蹤並給予關懷。健康管理分級達第三級以上人員，隔年將再進行追蹤，第四級管理者由臨場服務的專業護士及醫師提供健康諮詢和指導。截至 2022 年，日電貿達第三級以上的健康管理者共 18 人（第三級 17 人、第四級 1 人），目前公司無特殊危害作業，故無特殊危害健檢項目須追蹤人員。

### 健康促進關懷

擁有健康勞動力是企業得以永續經營的要素，日電貿期許全體員工皆可取得工作、健康、生活三方面的和諧平衡，逐步導入 EAPs（Employee Assistance Programs，員工協助方案）之建議，整合內部福委會與外部專業醫護的服務資源，協助員工解決因健康、家庭、法律、心理等影響工作表現的問題，提高企業運作效能，進而形塑健康的企業文化。

日電貿除了每月定期執行臨場健康服務，2022 年起依職業安全衛生法、勞工健康保護規則及相關子法規定，制定勞工健康保護四大計畫，包含：母性健康保護、異常工作負荷可能促發疾病、肌肉骨骼等人因性危害和職場暴力或執行職務遭受不法侵害等四大面向，由臨場醫護提供專業評估，日電貿也發信給全體員工宣導衛教訊息，落實關懷員工的健康狀態。

另外，福委會亦規劃運動相關社團，如保齡球社、羽球社、三鐵社、單車社及有氧韻律社，讓員工在工作之餘也能從事健身社交活動。2022 年雖然因疫情緣故、考量員工健康，暫停社團活動，待疫情解封及威脅陸續降低後，預計 2023 年重啟開放社團活動，全面重視員工的身心健康。



日電貿有多元豐富的社團及抒壓活動，讓員工得以平衡身心健康。

## 聆聽在地所需，共創善循環的美好社會

身為台灣最大的被動元件代理商，日電貿股份有限公司以「誠信為本、服務為宗、成長為旨、共榮為要」為經營理念，累積多年的專業經驗，落實企業永續，共榮的體現則秉持「取之於社會、用之於社會」，發揚以人為本的精神，更從新北市在地企業的角度思考如何回饋社會、關懷社區。

日電貿積極投入公益行動，尊重弱勢族群的人權及實際所需，期盼愛心和資源皆能真正協助、傳遞到各個有需要的角落，讓社會更祥和美好，日電貿董事長周煒凌相當熱心公益，2016 年起日電貿慈善公益主軸更聚焦教育面，不只響應永續發展目標 SDG 4「確保優質教育」，也期盼透過公益，解決社會問題的同時，進一步帶動社會創新，協助困境中的學童克服挑戰，也形塑日電貿社會參與、關懷弱勢的人本文化。近 3 年日電貿社會參與捐贈金額連年提升，2022 年更投入新臺幣 977 萬、2020 ~ 2022 年共計挹注超過 2,080 萬，展現力行公益的用心。



## 挹注圓夢助學基金，讓學生安心向學圓夢

即使臺北市、新北市為臺灣經濟發展最亮眼的首都生活圈，仍有許多不易被發現的貧窮，家境清寒、家中經濟支柱遇到工作變動或突遭變故的家庭，很可能就會犧牲孩童受教育的權利。

日電貿期望所有學子都能安心接受教育，社會公益多投入於教育方面，2022 年社會參與中更有超過 4 成捐贈金額投入在提供臺北市、新北市政府及基金會之學生獎助計畫，例如協助財團法人台北市政府教育局認助清寒學生基金會、新北市政府教育局溫馨助學圓夢基金、新北學霸建教圓夢獎學金，使弱勢家庭學生能安心學習，順利完成學業。其中，新北市政府於 2023 年 5 月舉辦感恩記者會，串連市府、捐助企業和受獎助者，以「種下希望，創造奇蹟」為主軸，感謝各方企業長期扶助學子的善心，日電貿即為其中的代表企業之一，承襲給學子最難能可貴的圓夢助人精神。

同時資助同樣位於新店區的新北市達觀國民中小學，協助特殊景況家庭的學生，給予弱勢家庭經濟補助及關懷，期許學子未來能秉持善念，日後繼續回饋家鄉及社會。幾年來受助學生寫給日電貿的感謝信，公司除交由固定部門專責保管，也藉此了解捐款支持有確實發揮作用，形成雙向有感的互動，從日電貿開始，形成善的循環，延續人與人之間美好溫暖。



日電貿長期資助新北市政府教育局兩大圓夢助學金，獲邀參與《種下希望 創造奇蹟》圓夢感恩會。



日電貿 2022 持續協助財團法人台北市政府教育局認助清寒學生基金會、新北市政府教育局獎助學金。



日電貿參與臺北市教育局認助清寒學生基金會聯誼活動，與學生相見歡，學生更送上感謝信，成為日後持續投入公益的動力。

## 捐贈復康巴士，扶助安全出行

主要據點座落新店、員工近 8 成為新北市民的日電貿，抱持回饋地方、關懷鄰里的良善初衷，投入公益的範圍也多元發展。為了協助行動不便、無法自行就醫或出行之身心障礙者及長者，日電貿加入新北市愛心大平台復康巴士捐贈行列，2022 年再度捐贈新北市政府 2 輛復康巴士，擴大復康巴士的服務量能，累積至今，日電貿連續 4 年共捐贈 8 輛復康巴士，以新北市復康巴士每年服務超過 60 萬人次來看，粗估未來每年約可協助超過 6,000 人次享有安全便利的交通服務，支援身障族群和長照所需。



日電貿 2022 年續捐 2 輛復康巴士，提供新北市身心障礙者有安心無慮的出行服務。

## 救災物資捐贈，做幕後英雄的後盾

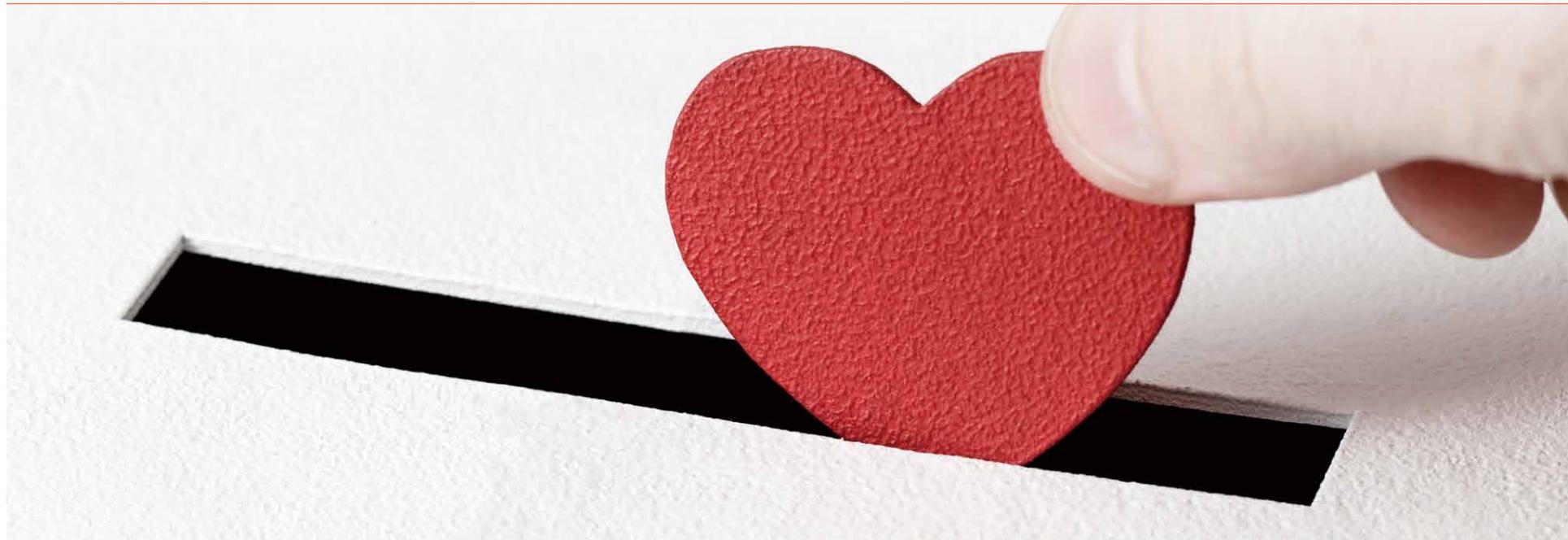
有感於消防人員致力於災害搶救及執行各項任務的辛勞，且面對新冠肺炎，雙北更是疫情高風險地區，消防人員將自己曝露於危險之中，日電貿 2022 年捐款新臺幣 300 萬元，供新北市消防局購置救災裝備器材，保障消防人員的人身安全。新北市政府曾公開讚揚日電貿不僅是新北優質廠商，也積極投入各項公益，疫情嚴峻的 2021 年間，日電貿就添購 200 萬的拋棄式隔離衣、連身式防護衣及防毒面具等防疫物資，贈予衛福部雙和醫院及新北市消防局。日電貿持續以實際行動，應援新北市消防局的各項任務，一起保障廣大市民的生命財產安全。



日電貿從 2021 年疫情嚴峻起，即捐贈重要防疫物資予新北市消防局、雙和醫院等關鍵單位，2022 年更捐款 300 萬元。

## | 2022 年日電貿社區參與情形

專案	投入	產出與影響
財團法人台灣世界展望會	60,000	協助公益專案「幫助弱勢孩子，好好長大」
財團法人桃園市私立真善美啟能發展中心	60,000	捐款幫助心智障礙者學習各種生活、職業技能，期盼培養未來獨立生活與自立的能力
財團法人台北市政府教育局認助清寒學生基金會	500,000	日電貿確保捐贈對象專款專用、能實際協助弱勢學童，持續透過認助和資助圓夢獎學金，使受助學童有安心的學習機會，未來繼續回饋社會及家鄉
新北市政府教育局 - 溫馨助學圓夢基金	3,100,000	
新北市政府教育局 - 新北學霸建教圓夢獎學金	500,000	
新北市立達觀國民中小學	250,000	協助 5 位特殊景況家庭的學生，給予弱勢家庭經濟補助和關懷
新北市政府消防局 - 救災裝備器材	3,000,000	2021、2022 年累積提供 500 萬元，為新北市消防局購置救災裝備器材，成為消防人員的堅實後盾
新北市政府社會局 - 復康巴士	2,304,762	2019 年起每年捐贈 2 輛復康巴士，累積已捐 8 輛，照顧身障族群和銀髮族安心出行
總計 (新臺幣)	9,774,762	2020 ~ 2022 年挹注超過 2,080 萬



An aerial photograph of a wind farm. A long, straight path leads from the foreground towards the horizon, flanked by green grass on the left and a rocky embankment on the right. The path leads to a large body of blue water. Several white wind turbines are visible along the path and in the distance. The sky is clear and blue.

# Appendix 附錄

GRI 準則索引表

SASB 準則索引表

永續揭露指標

上市上櫃公司氣候相關資訊

# GRI 準則索引

## 一般揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
使用聲明：日電貿股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 號至 2022 年 12 月 31 日期間的內容。			
GRI 通用準則版本：GRI 通用準則 2021			
適用的行業準則：無			
GRI 1：日電貿依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間的內容。			
GRI 2：一般揭露 2021			
GRI 2-1	組織詳細資訊	關於日電貿	P.15
GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	報告邊界與範疇	P. 3
GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	報告邊界與範疇	P. 3、P. 4
GRI 2-4	資訊重編	報告書概況與發行頻率	P. 3
GRI 2-5	外部保證／確信	報告書主要負責單位及品質管理方式	P. 4
GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	業務項目、永續價值鏈	P. 16、P. 43
GRI 2-7	員工	人力分布	P. 60
GRI 2-8	非員工的工作者	人力分布	P. 60
GRI 2-9	治理結構及組成	董事會組成、功能性委員會	P. 26、P. 32
GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	董事會提名遴選	P. 28
GRI 2-11	最高治理單位的主席	利益迴避	P. 28

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	功能性委員會	P. 32
GRI 2-13	衝擊管理的負責人	風險管理	P. 36
GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	報告書主要負責單位及品質管理方式	P. 4
GRI 2-15	利益衝突	利益迴避	P. 28
GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	董事會組成	P. 26
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	董事進修	P. 28
GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	董事會績效評估	P. 30
GRI 2-19	薪酬政策	董事及經理人之薪酬政策、不當利益之獎金索回政策	P. 31
GRI 2-20	薪酬決定流程	董事及經理人之薪酬政策	P. 31
GRI 2-21	年度總薪酬比率	省略理由：基於內部薪酬保密限制無法揭露	-
GRI 2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	P. 2
GRI 2-23	政策承諾	政策承諾	P. 24
GRI 2-24	納入政策承諾	政策承諾	P. 24
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	申訴及建議管道	P. 35
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	申訴及建議管道	P. 35
GRI 2-27	法規遵循	法規遵循	P. 34
GRI 2-28	公協會的會員資格	外部參與	P. 21
GRI 2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	P. 6
GRI 2-30	團體協約	員工權益與待遇	P. 63

## 重大主題揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
<b>GRI 3：重大主題 2021</b>			
GRI 3-1	決定重大主題的流程	利害關係人議合、重大主題鑑別及排序	P. 6、P. 10
GRI 3-2	重大主題列表	重大主題鑑別及排序	P. 11
<b>經營績效</b>			
GRI 3-3	重大主題管理	Ch1. 關於我們	P. 14
GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經濟績效	P. 19
<b>客戶服務</b>			
GRI 3-3	重大主題管理	Ch3. 供應鏈管理、客戶服務	P. 42、P. 46
<b>採購實務與管理</b>			
GRI 3-3	重大主題管理	Ch3. 供應鏈管理	P. 41
<b>社會公益</b>			
GRI 3-3	重大主題管理	Ch5. 社會共融	P. 59
GRI 203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	聆聽在地所需，共創善循環的美好社會	P. 75
<b>人權</b>			
GRI 3-3	重大主題管理	Ch5. 社會共融	P. 58
GRI 406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	人權及勞工權益保障	P. 63

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
<b>人權</b>			
GRI 408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	人權及勞工權益保障 Ch3. 供應商風險評估	P. 63
GRI 409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	人權及勞工權益保障 Ch3. 供應商風險評估	P. 63
<b>人才培育與招募</b>			
GRI 3-3	重大主題管理	Ch5. 社會共融	P. 59
GRI 404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	多元培訓管道	P. 66
GRI 404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	績效與職涯發展	P. 67
<b>能源與溫室氣體管理</b>			
GRI 3-3	重大主題管理	Ch4. 環境永續	P. 48
GRI 302-1	組織內部的能源消耗量	能源管理	P. 54
GRI 302-3	能源密集度	能源管理	P. 54
GRI 302-4	減少能源消耗	節能減碳	P. 55
GRI 305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P. 55
GRI 305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P. 55
GRI 305-4	溫室氣體排放強度	溫室氣體排放	P. 55
<b>資訊安全</b>			
GRI 3-3	重大主題管理	Ch2. 公司治理	P. 23
GRI 418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	資安與個資風險	P. 38

## 自訂主題揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
<b>員工福利措施、退休金制度、離退辦法</b>			
GRI 201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	福利措施	P. 64
GRI 401-2	提供給全職員工的福利	福利措施	P. 64
GRI 404-2	支持退休或終止勞雇關係的員工的過渡協助方案	員工權益與待遇	P. 63
<b>員工健康促進</b>			
GRI 403-6	工作者健康促進	健康促進關懷	P. 74
<b>重大營運變更</b>			
GRI 402-1	關於營運變化的最短預告期	人權及勞工權益保障	P. 63

## SASB 準則索引

主題	會計指標	類別	測量單位	揭露內容	編號	報告書章節與說明
水資源管理	各高基準水壓力或極度基準水壓力地區之 (1) 總取水量、百分比 (2) 總用水量、百分比	定量	千立方公尺 (m <sup>3</sup> )、百分比 (%)	1.739 千立方公尺	TC-ES-140a.1	水資源管理
	(a) 直接雇用員工及 (b) 契約員工之 (1) 事故率 (TRIR) 及 (2) 虛驚率 (NMFR)	定量	比率	全年度可記錄職業傷害紀錄為 0 件，比率約 0 %。	TC-ES-320a.1	職業傷害事故統計與分析
勞動條件	由 (a) 所有設施及 (b) 高風險設施採 RBA 有效性稽核程序或相同等級進行 (1) 實體設施及 (2) 第一級供應商設施之稽核百分比。	定量	百分比 (%)	2022 年度針對 6 家原廠、3 家加工廠、更進一步針對 10 家調料商共 19 家供應商進行評核，達成率 100 %。	TC-ES-320a.2	供應鏈管理政策
	(1) 實體之設施及 (2) 實體之第一級供應商之設施的 (a) 首要不符合處及 (b) 其他不符合處的 (1) RBAVAP 或同級之不符合率及 (2) 相關糾正措施率	定量	比率	評核結果未發現重大缺失與風險。	TC-ES-320a.3	供應鏈管理政策
產品生命週期管理	生命週期結束之產品重量、循環利用再用之電子廢棄物重量、循環利用百分比	定量	公噸 (t)、百分比 (%)	N/A	TC-ES-410a.1	不適用
物料採購	說明與使用關鍵材料相關之管理風險	分析討論	不適用	N/A	TC-ES-440a.1	永續採購

活動指標	類別	測量單位	編號	說明
製造設施之數量	定量	數量	TC-ES-000.A	無製造設施
製造設施之區域	定量	平方英尺 (ft <sup>2</sup> )	TC-ES-000.B	無製造設施
員工數	定量	數量	TC-ES-000.C	149

## 永續揭露指標

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	能源管理	百萬焦耳 (MJ)、百分比 (%)
二	總取水量及總耗水量	量化	水資源管理	千立方公尺 (m <sup>3</sup> )
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	廢棄物管理	公噸 (t), 百分比 (%)
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	職業災害事故統計與分析	比率 (%), 數量
五	產品生命週期管理之揭露: 含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註 1)	量化	不適用	公噸 (t), 百分比 (%)
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	永續採購	不適用
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟 而造成的金錢損失總額	量化	0	報導貨幣
八	依產品類別之主要產品產量	量化	無產品製造	依產品類型而不同

# 上市上櫃公司氣候相關資訊

## 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項次	項目	執行情形
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	詳見氣候相關財務揭露
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	

# 獨立保證意見聲明書




## 獨立保證意見聲明書

### 日電貿股份有限公司 2022 年永續報告書

英國標準協會與日電貿股份有限公司(簡稱日電貿)為相互獨立的公司。英國標準協會除了針對日電貿股份有限公司 2022 年永續報告書進行評估和查證外，與日電貿並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對日電貿股份有限公司 2022 年永續報告書所界定範圍內之相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查日電貿提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並限於在這些提供的資訊內容之內。英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由日電貿一併回覆。

#### 查證範圍

日電貿與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範疇與日電貿股份有限公司 2022 年永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估日電貿選擇 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

#### 意見聲明

我們總結日電貿股份有限公司 2022 年永續報告書內容，對於日電貿之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項，日電貿所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關日電貿的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了日電貿對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就日電貿所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依循 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

#### 查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關關於日電貿政策進行訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人
- 訪談 12 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工
- 審查有關組織的關鍵性發展
- 審查內部稽核的發現
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查

#### 結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

#### 包容性

2022 年報告書反映出日電貿已尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定，以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了日電貿之包容性議題。

#### 重大性

日電貿已於公司層級建立程序，依據對公司永續發展的影響程度與建立的準則，對各部門所識別出來的相關議題，建立數行的優先順序。因此，重大性永續議題已完整分析並揭露永續經營相關資訊，使利害關係人得以對公司的管理與績效進行判斷，以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了日電貿之重大性議題。

#### 回應性

日電貿執行來自利害關係人的期待與看法之回應，日電貿已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應，以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了日電貿之回應性議題。

#### 衝擊性

日電貿已個別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。日電貿已建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了日電貿之衝擊性議題。

#### GRI 永續性報導準則

日電貿提供有關依循 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則與具相關性的主題準則之重大主題，其揭露項目依據全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了日電貿的永續性主題。然而，未來的報告書可以加強以下的項目：

- 鼓勵不以「保密規定限制」作為 GRI 2-21 揭露項目：年度總薪酬比率的省略理由，可以參考國際同業實務作法以回應標準之要求，提升組織永續報導的可信度與透明性。

#### 保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所所述之範圍與方法。

#### 責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為日電貿負責人所有。我們的責任為基於所所述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

#### 能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由其專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



Statement No: SRA-TW-793023  
2023-09-18

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ni-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.  
A Member of the BSI Group of Companies.



Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

...making excellence a habit.™



日電貿股份有限公司  
NICHIDENBO CORPORATION

231021 新北市新店區中正路四維巷1弄4號1樓

電話：+886-2-2219-0505

傳真：+886-2-2219-1010